
Aika 11.12.2025, klo 16:00 - 18:53

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarinkatu 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsitellyt asiat

- § 279 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 280 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 281 Esityslistan hyväksyminen**
- § 282 Päivitetyn yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen HUS-yhtymän kanssa**
- § 283 HUS-yhtymän yhtymäkokouksen 18.12.2025 edustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle**
- § 284 Edustajan nimeäminen HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 18.12.2025**
- § 285 Eron myöntäminen luottamustoimista ja täydennysvaalit (Raumanni)**
- § 286 Aluevaltuuston 19.11.2025 päätösten täytäntöönpano**
- § 287 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 288 Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen vahvistaminen ja asiakasmaksujen soveltamisohjeen hyväksyminen vuodelle 2026**
- § 289 Sosiaalihuollon palkkiot Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella 2026**
- § 290 Henkilöstöetujen muutos osana talouden tasapainottamista**
- § 291 Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja neuvottelutuloksen käsittely**
- § 292 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026 - 2028**
- § 293 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma vuosille 2027–2030**
- § 294 Muut asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Kaj Lindqvist, puheenjohtaja
Tapani Eskola, 1. varapuheenjohtaja
Patrik Björkman, 2. varapuheenjohtaja
Pia Baumgartner
Jeanette Broman
Bernhard Edgren, § 283–294, saapui 16:11
Merja Grönberg
Riku Honkasalo
Eeva Hyttinen, varajäsen
Lilli Kahri
Arto Kujala
Outi Lankia
Tove Munkberg
Ari Oksanen
Marika Railila

Muut saapuvilla olleet

Camilla Söderström, hallintojohtaja /förvaltningsdirektör, sihteeri
Lilian Andergård-Stenstrand, hallintopäällikkö /förvaltningschef
Elin Andersson, kansalliskieliltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminta /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Anneli Lehtimäki, konsernipalvelujohtaja / konsernservicedirektör
Tuuli Lindström, henkilöstöjohtaja / personaldirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Mikaela Nylander, § 279–292, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf., poistui 18:05
Minna Sevón, talousjohtaja/ekonomidirektör
Heikki Vestman, § 292–294, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf., saapui 18:18
Jorma Wiitakorpi, § 279–292, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf., saapui 16:03, poistui 18:05

Poissa

Vilhelmiina Eskola

Allekirjoitukset

Kaj Lindqvist
Puheenjohtaja

Camilla Söderström
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Arto Kujala

Tove Munkberg

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Oikaisuvaatimusaika on 23.12.2025 - 12.01.2026.

§ 279

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (143 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (144 §).

Kutsu on lähetetty sähköpostitse 5.12.2025 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jorma Wiitakorpi saapui kokoukseen klo 16.03 tämän asian käsittelyn aikana mutta nimenhuudon jälkeen.

Päätös

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.

Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 280

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Arto Kujalan ja Tove Munkbergin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Päätös

Aluehallitus valitsi Arto Kujalan ja Tove Munkbergin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

§ 281

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallituksen kokouksen käsiteltävät asiat on ilmoitettu ennalta kokouskutsussa ja sen mukana toimitetussa esityslistassa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 115 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei aluehallitus toisin päättä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja Kaj Lindqvist totesi, että muissa asioissa aluehallitus keskustelee tulevista kokouksista.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

§ 282

Päivitetyn yhteistoimintasopimuksen hyväksyminen HUS-yhtymän kanssa

IUHVAADno-2025-4200

Liitteet

- 1 Liite_HUS_Itä_Uudenmaan_Ensihoito_Yt-sopimus
- 2 Liite_1_Yksiköiden määrä, sijainti, valmiusajat ja miehitys
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24 1 mom. 8 kohta
- 3 Liite_2_HUS PEL YT Sopimusosapuolten vastuut
- 4 Liite_3_Ensihoidon potilastietojärjestelmän sekä kenttäjohtajajärjestelmän
hallinnolliset, toiminnalliset ja kustannusvastuut
- 5 Liite_4_HUS PEL YT Laskutustiedot
- 6 Liite_5_Varautuminen normaaliajan häiriötilanteisiin ja suuronnettomuuksiin sekä
poikkeusoloihin
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 7 Liite_6_HUS PEL YT Korvaukset ja laskutus
- 8 Liite_7_Henkilöstön kelpoisuus ja osaamisen hallinta
- 9 Liite 8. Ensihoitopalvelun ajoneuvot ja niiden varustus
- 10 Liite_9_HUS PEL YT YTA-alueen tietosuojaliite
- 11 Liite_10_HUS PEL YT Henkilötietojen käsittelyn kuvaus

Valmistelu ja lisätiedot:

ensihoitopäällikkö Jorma Kuikka
jorma.kuikka(at)itauusimaa.fi

Uusimaalain (615/2021) 5 §:n mukaisesti ensihoidon järjestämisvastuu Uudellamaalla kuuluu HUS-yhtymälle, koska se on osa erikoissairaanhoitoa. HUS vastaa ensihoidon palvelutasopäätöksestä, jossa todetaan mm. kuinka monta ensihoitoyksikköä alueella tarvitaan ja mitkä ovat ensihoitohenkilöstön pätevyysvaatimukset. Käytännön ensihoitopalvelun tuottamisesta vastaavat alueelliset pelastuslaitokset (Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan ja Itä-Uudenmaan pelastuslaitokset) sekä Helsingin kaupungin pelastuslaitos HUS-yhtymän kanssa solmittujen yhteistoimintasopimusten mukaisesti. Sopimukset perustuvat Uusimaalain (615/2021) 9 §:n todettuun velvoitteeseen tehdä HUS-järjestämissopimus Uudenmaan hyvinvointialueiden, Helsingin kaupungin ja HUS-yhtymän kanssa. Yhteistoimintasopimukset ovat järjestämissopimuksen palvelusopimuksia. Sopimusten tarkoituksena on varmistaa osapuolten työnjaon, yhteistyön ja toiminnan yhteensovittamisen toteutuminen siltä osin, kuin se on tarpeellista osapuolten lakisääteisten tehtävien hoitamisen ja terveydenhuollon kustannusvaikuttavuuden turvaamiseksi.

Nykyiset yhteistoimintasopimukset ovat tulleet voimaan 1.1.2023 ja päivitettyjen sopimusten on määrä tulla voimaan 1.1.2026 ollen voimassa toistaiseksi. Päivityksessä on tehty teknisiä tarkistuksia ja tarkennuksia, sekä pääsopimuksiin, että sen liitteisiin varsinaisten ensihoitopalveluiden säilyessä nykyisen kaltaisina.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja HUS-Yhtymän välisen päivitetyn yhteistoimintasopimuksen ensihoitopalvelun ja ensivastetoiminnan tuottamisesta, joka tulee voimaan 1.1.2026. Aluehallitus valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan yhteistoimintasopimuksen.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen ja HUS-Yhtymän välisen päivitetyn yhteistoimintasopimuksen ensihoitopalvelun ja ensivastetoiminnan tuottamisesta, joka tulee voimaan 1.1.2026. Aluehallitus päätti valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan yhteistoimintasopimuksen.

§ 283

HUS-yhtymän yhtymäkokouksen 18.12.2025 edustajan nimeäminen ja toimintaohjeen antaminen yhtymäkokousedustajalle

IUHVADno-2025-4226

Liitteet

- 1 Liite_Kutsu HUS-yhtymän yhtymäkokous
- 2 Bilaga_Kallelse HUS-sammanslutningens stämma

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

HUS-yhtymän yhtymäkokous pidetään 18.12.2025 klo 10.00 sähköisenä kokouksena. Yhtymäkokouksen esityslista on julkaistu suomeksi ja ruotsiksi HUS-kuntayhtymän verkkosivuilla osoitteessa <https://hus-julkaisu.tweb.fi/> ja kutsu yhtymäkokoukseen on toimitettu hyvinvointialueen kirjaamoon 18.11.2025. Esityslistalla on seuraavat käsiteltävät asiat:

§ 25 Kokouksen järjestäytyminen ja ääniluettelon vahvistaminen

§ 26 Esitys vuoden 2026 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi 2026-2028

§ 27 Omavelkaisen takauksen myöntäminen Kiinteistöosakeyhtiö Laakson yhteissairaalalle

§ 28 Rakennushankkeiden hankesuunnitelmat, esitys yhtymäkokoukselle

§ 29 Tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2024 ja yhtymähallituksen siitä antama lausunto

§ 30 Sidonnaisuusilmoitukset

§ 31 Hallintosäännön muutos

§ 32 Tutkimus-, kehittämis-, koulutus- ja innovaatiolautakunnan varajäsenen vaali

Hyvinvointialuelain (611/2021) 63 §:n mukaan hyvinvointialueen yhtymäkokousedustaja valitaan jokaiseen kokoukseen erikseen hyvinvointialueen aluehallituksessa tai hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämässä muussa toimielimessä. Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitukselle kuuluu hyvinvointialuekonsernin omistajaohjauksesta sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvien palvelujen muiden tuottajien ohjauksesta ja valvonnasta päättäminen. Näin ollen aluehallituksella on toimivalta päättää yhtymäkokousedustajan ja henkilökohtaisen varaedustajan nimeämisestä sekä toimiohjeen antamisesta edustajalle. Hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. merkitä tiedoksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.12.2025 kokoukseen,
2. nimetä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtymäkokousedustajaksi 18.12.2025 pidettävään yhtymäkokoukseen talousjohtaja Minna Sevónin ja hänelle henkilökohtaiseksi varaedustajaksi hallintojohtaja Camilla Söderströmin ja
3. antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi yhtymäkokouksen esityslistan asian §§ 25-32 osalta kannattaa pohjaehdotusta.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Aluehallitus päätti yksimielisesti hyväksyä seuraavan lisäyksen päätösehdotuksen kolmanteen kohtaan: ja 32 § osalta kannattaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajan tekemää jäsenesitystä.

Pöytäkirjaan merkittiin, että jäsen Bernhard Edgren saapui kokoukseen klo. 16.11 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. merkitä tiedoksi HUS-yhtymän yhtymäkokoukseen 18.12.2025 kokoukseen,
2. nimetä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen yhtymäkokousedustajaksi 18.12.2025 pidettävään yhtymäkokoukseen talousjohtaja Minna Sevónin ja hänelle henkilökohtaiseksi varaedustajaksi hallintojohtaja Camilla Söderströmin ja
3. antaa yhtymäkokousedustajalle toimiohjeeksi yhtymäkokouksen esityslistan asian §§ 25-32 osalta kannattaa pohjaehdotusta, ja 32 § osalta kannattaa Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajan tekemää jäsenesitystä.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 284

Edustajan nimeäminen HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen 18.12.2025

IUHVAADno-2025-4297

Liitteet

1 Liite_Yhtiökokous ylimääräinen_HPK Palvelut Oy_03_2025_esityslista ja kokouskutsu

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andergård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue omistaa tällä hetkellä 45 % HPK Palvelut Oy:stä, joka tuottaa kaupungille ja Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle talous-, henkilöstö-, käännös ja ICT-palveluita. Porvoon kaupunki omistaa yhtiöstä 54,9 % ja Sipoon kunta 0,1 %.

HPK Palvelut Oy:n ylimääräinen yhtiökokous pidetään Porvoon kaupungintalolla torstaina 18.12.2025 klo 15.00. Yhtiökokouksessa käsitellään hyvinvointialueelle 27.11.2025 yhtiökokouskutsun mukana toimitetun esityslistan mukaiset asiat, muun muassa päättäminen suunnatusta osakeannista, päättäminen osakeantivaltuutuksesta ja päättäminen yhtiön yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Aluehallitus hyväksyi 27.11.2025 (§ 268), että HPK Palvelut Oy järjestää suunnatun osakeannin Kymenlaakson hyvinvointialuekonsernille, jossa tarjotaan Kymenlaakson hyvinvointialuekonsernin merkittäväksi 460 uutta osaketta hintaan 730 euroa osakkeelta. Lisäksi aluehallitus hyväksyi HPK Palvelut Oy:n uuden yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen sillä lisäyksellä, että hyvinvointialue saa hallitukseen kolme paikkaa, mikäli Porvoon kaupunki tekee vastaavan päätöksen.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n 19 kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä lakimies Janina Luminnon Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajaksi 18.12.2025 klo 15.00 pidettävään HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa kokousedustajalle toimiohjeet kannattaa pohjaehdotuksia esityslistan mukaan.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Jäsenet Patrik Björkman, Tapani Eskola, Riku Honkasalo ja Bernhard Edgren sekä aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Mikaela Nylander ilmoittivat olevansa esteellisiä

ja poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (klo 16.12-16.13, hallintolaki 28 § 1.5 yhteisöjäävi).

Päätös

Aluehallitus päätti

1. nimetä lakimies Janina Luminnon Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajaksi 18.12.2025 klo 15.00 pidettävään HPK Palvelut Oy:n ylimääräiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa kokousedustajalle toimiohjeet kannattaa pohjaehdotuksia esityslistan mukaan.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 285

Eron myöntäminen luottamustoimista ja täydennysvaalit (Raumanni)

IUHVADno-2025-4385

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluevaltuutettu Minna Raumanni (KOK)
on 2.12.2025 sähköpostitse pyytänyt henkilökohtaisista syistä eroa
luottamustoimistaan aluevaltuutettuna, aluehallituksen varajäsenenä (2025-2027) ja
jäsenenä (2027-2029) sekä palveluiden järjestäminen lautakunnan jäsenenä (2025-
2027).

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron
myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää
eron valtuutetulle ja varavaltuutetulle.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen
luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Hyvinvointialuelain 25 §:n mukaisesti, jos valtuutetun on todettu menettäneen
vaalikelpoisuutensa, hänet on vapautettu toimestaan tai hän on kuollut,
aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu hänen sijaansa jäljellä olevaksi toimikaudeksi
asianomaisen vaaliliiton, puolueen tai yhteislistan järjestyksessä ensimmäisen vielä
valtuutetuksi kutsumattoman varavaltuutetun.

Aluehallituksen kokoonpano toimikaudella 2025-2029:

Jäsen	Varajäsen
Kaj Lindqvist RKP, puheenjohtaja	Kristian Mikander RKP
Tapani Eskola SDP, 1. varapuheenjohtaja	Marko Piirainen SDP
Patrik Björkman RKP, 2. varapuheenjohtaja	Christer Andersson RKP
Jeanette Broman KOK+KD (2025-2027)	Minna Raumanni KOK+KD (2025-2027)
Minna Raumanni KOK+KD (2027-2029)	Jeanette Broman KOK+KD (2027-2029)
Marika Railila RKP	Petra Lind RKP
Ari Oksanen KOK+KD	Lasse Hassinen KOK+KD
Pia Baumgartner RKP	Mona Lindlöf RKP
Vilhelmiina Eskola SDP	Eeva Hyttinen SDP
Lilli Kahri VIHR	Mari Lotila VIHR
Outi Lankia KESK	Terhi Tikkala KESK
Riku Honkasalo KOK+KD	Jere Riikonen KOK+KD
Bernhard Edgren RKP	Christoffer Hällfors RKP
Arto Kujala KOK+KD	Petri Hakasaari KOK+KD
Tove Munkberg RKP	Marina Borgman RKP

Merja Grönberg SDP

Mirva Wiik SDP

Palveluiden järjestäminen lautakunnan kokoonpano toimikaudella 2025-2029:

Jäsen	Varajäsen
Benny Engård RKP, puheenjohtaja	Anders Wikström RKP
Jenna Perokorpi SDP, varapuheenjohtaja	Arja Isotalo SDP
Christoffer Hällfors RKP	Nicolaj von Veh RKP
Jari Oksanen VIHR	Tomi Lassi VIHR
Markus Pietikäinen KESK	Heikki Junes KESK
Minna Raumann KOK+KD (2025-2027)	Mia Myllys KOK+KD (2025-2027)
Mia Myllys KOK+KD (2027-2029)	Tiina Sinkkonen KOK+KD (2027-2029)
Mona Lindlöf RKP	Monika Björkell-Ruhl RKP
Mari Nikkanen SDP	Miia Myyryläinen SDP
Kevin Servin PS	Robert Helenius PS
Frida Sigfrids RKP	Sofie Klawér-Kallio RKP
Tero Suominen KOK+KD	Eero Mulli KOK+KD
Maarit Kivimäki VIHR	Anna-Karoliina Vilonen VIHR
Hanna Simola SDP	Riitta Ahola SDP

Tasa-arvolain 4 a §:n perusteella hyvinvointialueen toimielimeen tulee valita sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 %. Tasa-arvovaatimus koskee erikseen varsinaisia jäseniä ja varajäseniä, joten kiintiön on toteuduttava sekä jäsenten että varajäsenten kohdalla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto:

- myöntää Minna Raumannille eron luottamustoimistaan aluevaltuutettuna, aluehallituksen varajäsenenä (2025-2027) ja jäsenenä (2027-2029) sekä palveluiden järjestäminen lautakunnan jäsenenä (2025-2027),
- päättää merkitä tiedoksi, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu uudeksi aluevaltuutetuksi aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi KOK+KD-ryhmän 1. varajäsenen Ari Oksasen,
- valita Minna Raumannin tilalle uuden jäsenen palveluiden järjestäminen lautakuntaan ajalle 2025-2027, sekä
- valita Minna Raumannin tilalle aluehallitukseen uuden varajäsenen ajalle 2025-2027 ja uuden jäsenen ajalle 2027-2029.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto

- myöntää Minna Raumannille eron luottamustoimistaan aluevaltuutettuna, aluehallituksen varajäsenenä (2025-2027) ja jäsenenä (2027-2029) sekä palveluiden järjestäminen lautakunnan jäsenenä (2025-2027),
- päättää merkitä tiedoksi, että aluevaltuuston puheenjohtaja kutsuu uudeksi aluevaltuutetuksi aluevaltuuston jäljellä olevaksi toimikaudeksi KOK+KD-ryhmän 1. varajäsenen Ari Oksasen,
- valita Minna Raumannin tilalle uuden jäsenen palveluiden järjestäminen lautakuntaan ajalle 2025-2027, sekä
- valita Minna Raumannin tilalle aluehallitukseen uuden varajäsenen ajalle 2025-2027 ja uuden jäsenen ajalle 2027-2029.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 286

Aluevaltuuston 19.11.2025 päätösten täytäntöönpano

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand,
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 43§:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin.

Hyvinvointialuelain (611/2021) 101§:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi. Aluehallitus ei voi kieltäytyä panemasta täytäntöön päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus toteaa, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 19.11.2025 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

Päätös

Aluehallitus totesi, että sillä ei ole huomauttamista aluevaltuuston 19.11.2025 päätösten laillisuudesta. Päätökset pannaan täytäntöön aluevaltuuston pöytäkirjojen mukaisesti.

§ 287

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Digijohtaja

Hankintapäätökset:

§ 12 CGI Suomi Oy:ltä hankittava palvelu CSV-tietopoiminnat Pegasos-järjestelmästä, 03.12.2025

Hankintapäällikkö

§ 55 Päätös ehdokasvalinnasta / Lääkinnällisen kuntoutuksen apuvälineiden hankinta dynaamisessa hankintajärjestelmässä, 06.11.2025

§ 56 Päätös ehdokasvalinnasta Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Services Netto Oy, 13.11.2025

§ 58 Päätös ehdokasvalinnasta sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökuljetuspalveluita Itä-Uudellamaalla koskevaan dynaamiseen hankintajärjestelmään / Taksi Risto Närhi, 21.11.2025

§ 59 Päätös ehdokasvalinnasta 10.2025 / Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen hankinta joustavassa sähköisessä palveluntuottajarekisterissä, 21.11.2025

§ 60 Päätös ehdokkaan osallistumishakemuksen perumisen hyväksymisestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sote-alan henkilöstövuokrausta koskevaan dynaamisesta hankintajärjestelmästä / Coronaria Uniklinikka Oy, 27.11.2025

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 154 Henkilöstöruokailusta perittävien ateriahintojen vahvistaminen ajalla 1.1.2026-31.12.2026, 02.12.2025

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 187 HUS-yhtymältä hankittavat Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Tietoaltaan kehitystyöt, 01.12.2025

§ 188 Hankintapäätös: Rekrytointijärjestelmän hankinta, 02.12.2025

§ 189 Hankintaoikaisua koskeva päätös – Rekrytointijärjestelmän hankinta, 04.12.2025

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 288

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen vahvistaminen ja asiakasmaksujen soveltamisohjeen hyväksyminen vuodelle 2026

IUHVAADno-2023-3974

Liitteet

- 1 Liite_ Asiakasmaksut 2026
- 2 Liite_ Asiakasmaksujen soveltamisohje 2026
- 3 Bilaga_Klientavgifter 2026
- 4 Bilaga_Tillämpningsanvisning om klientavgifter 2026

Valmistelu ja lisätiedot:

sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Annika Immonen
vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Hanna Kaunisto
vastuualuejohtaja (terveyspalvelut) Carita Schröder
vastuualuejohtaja (ikäntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen
juristi Matilda Eklund
etunimi.sukunimi(at)itauusima.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista säädetään asiakasmaksulaissa (734/1992) ja asiakasmaksuasetuksessa (912/1992). Asiakasmaksulain (734/1992) 1§:n mukaisesti hyvinvointialueen sosiaali- ja terveyspalveluista voidaan periä maksu palvelun käyttäjältä, jos lailla ei toisin säädetä. Palvelusta perittävä maksu saa olla enintään palvelun tuottamisesta aiheutuvien kustannusten suuruinen ja valtioneuvoston asetuksella voidaan säätää palvelusta perittävän maksun enimmäismäärä tai maksu määräytyväksi maksukyvyn mukaan. Valtioneuvoston asetuksella voidaan säätää myös maksun tarkistamisesta indeksin muutoksen mukaisesti. (Asiakasmaksulaki 734/1992 2§.)

Maksun enimmäismäärästä säädetään asiakasmaksuasetuksessa (912/1992) ja asetuksen 33a§:n mukaan asetuksessa säädettyjä euromääriä tarkistetaan joka toinen vuosi kansaneläkeindeksin muutoksen mukaisesti käyttäen sitä kansaneläkeindeksin pistelukua, jonka mukaan tarkistusvuoden tammikuussa maksettavina olleiden kansaeläkkeiden suuruus on laskettu.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 26§:n mukaan aluehallitus vahvistaa hinnat aluevaltuuston vahvistamien hinnoitteluperiaatteiden mukaisesti.

Asiakasmaksuissa (liite 1) määritellään vuoden 2026 euromääristen asiakasmaksujen summat, jotka perustuvat sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettuun lakiin, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista annettuun asetukseen tai hyvinvointialueen talousarvioon. Asiakasmaksuohje (liite 2) on asiakkaille ja työntekijöille tarkoitettu tulkintaohje asiakasmaksulainsäädännön soveltamiseksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Asiakasmaksujen ja soveltamisohjeen päivittämisen yhteydessä on tarkistettu lakiin ja asetukseen perustuvien maksujen suuruus ja määritelty esitykset talousarvioon pohjautuvien maksujen määristä. Talousarvioon

pohjautuvien maksujen osalta esitetään pääsääntöisesti 2 % korotusta vuoden 2025 maksuihin nähden ja asiakasmaksuasetukseen pohjautuvia maksuja esitetään korotettavan asetuksen mukaiseen maksimiin.

Asiakasmaksujen muutokset vuodelle 2026

- Asiakasmaksuasetuksen mukaiset indeksikorotukset ja asiakasmaksulain muutokset on huomioitu.
- Talousarvioon pohjautuviin hintoihin esitetään pääsääntöisesti 2 % korotusta.
- Poikkeukset:
- Lääkinnällinen kuntoutus. Kotikuntoutuksen kertamaksua ja terapeutin arviokäyntiä kuljetuspalveluhakemukseen liittyen korotetaan noin 7 %, jotta hinta on yhdenmukainen vastaavan asiakasmaksuasetukseen perustuvan kuntoutuksen asiantuntijan kotikäynnin hinnan kanssa.
- Työikäisten asumispalvelut. Koivulan vesimaksua ei koroteta vuoteen 2025 nähden. Koivulan sähkömaksua korotetaan kiinteistöpalveluiden laskelman perusteella 1,92 %.
- Kotona asumista tukevat palvelut. Kotiin kuljetetun aterian hintaa korotetaan 9,9 %, hintaan on laskettu hallinnolliset kulut.
- Kotona asumista tukevat palvelut. Arviointitiimin vuorokausimaksua alennetaan 12 euroon/vrk. Hinnan alentaminen kannustaa arviointijakson vastaanottamiseen, joka edesauttaa oikea-aikaisten ja yksilöllisen tarpeen mukaisten palveluiden kohdistamista myöhemmin.
- Ateriapakettien hintoja ei koroteta vuodesta 2025. Ateriapalveluiden ulkoistamisen myötä ateriapakettien hinnat päivitetään ja tuodaan päätöksentekoon kevään 2026 aikana.
- Vammaispalvelut. Asumisen tuen vesimaksua korotetaan kiinteistöpalveluiden laskelmaan pohjautuen 13,4 % (2025: 15,90 euroa/kk) ja sähkömaksua korotetaan 7,45 % (vuosi 2025 16,75 euroa/kk).
- Vammaispalvelut. Asumisen tuen ylläpitomaksuihin lisätään yleinen osa (10,20 euroa/kk), joka laskutetaan kaikilta. Yleinen osa pitää sisällään yhteisten tilojen ylläpidosta ja tarvikkeista aiheutuvia kustannuksia. Yleisen osan lisäksi asiakkaalla on mahdollisuus hankkia asiakasmaksuhinnaston mukaisia lisäpalveluita.
- Vammaispalvelut. Lyhytaikaisen perhehoidon vuorokausihintaa korotetaan noin 20 % (vuosi 2025 25,90 euroa/vrk), jotta hinta on yhdenmukainen ikääntyneiden lyhytaikaisen perhehoidon vuorokausihinnan kanssa.
- Lyhytaikaisen laitoshoidon vuorokausihinnaksi terveyskeskussairaalapalveluissa (ml. laitosisvieroitus) esitetään asiakasmaksuasetuksen enimmäismäärää (71,50 euroa), ikääntyneiden lyhytaikaisen laitoshoidon (arviointi- ja kuntoutusasiakkaat, intervallijaksot, kriisiasiakkaat) osalta esitetään vuorokausihinnaksi 31,11 euroa perustuen edullisempaan hoitovuorokausihintaan.
- Hinnastoon on yhtenäistetty vammaispalveluiden asiakasmaksut, jotka aiemmin olleet osaksi erillisillä liitteillä. Asumisen tuen ylläpitomaksut ja asumiskustannukset on eriytetty toisistaan. Asumisen tuen ylläpitomaksuihin on lisätty vaatehuolto.
- Ateriapakettien hinnat on yhdenmukaistettu kaikissa palveluissa ja kaikille ikäryhmille.

- Hinnastoon on lisätty ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen sosiaalista kanssakäymistä edistävän toiminnan maksu (SKET), joka korvaa perusmaksun 1.3.2026 alkaen.
- Hinnastoon on lisätty kotona asumista tukevien palveluiden osalta korvaavan turvarannekkeen hinta sekä sosiaalihuoltolain mukaisten tukipalveluiden hinnat (saattaja-, siivous- ja vaatehuoltopalvelu). Saattaja-, siivous- ja vaatehuoltopalvelu järjestetään ensisijaisesti palvelusetelillä.
- Hinnastoon on lisätty hoitoon liittyvä lääkärin puhelu tai chat, joka laskutetaan korkeintaan kerran saman päivän aikana.
- Hinnastoon on lisätty vainajan säilytysmaksu yli 21 vuorokautta ylittävältä säilytysajalta, joka peritään kuolinpesän varoista. Maksu kattaa vain osan vainajan säilyttämisen kustannuksista.
- Hinnastosta on poistettu Omenamäen liikuntakortit yleisten uintivuorojen lakkauttamisen myötä.
- Asiaksmaksulain perusteella maksuttomat palvelut on siirretty asiakasmaksuliitteestä soveltamisohjeeseen.

Asiaksmaksujen soveltamisohjeen muutokset vuodelle 2026

- Asiaksmaksujen soveltamisohjeen rakenne on muokattu, päällekkäisyyksiä poistettu ja tekstiä muokattu yksityiskohtaisemmaksi. Soveltamisohjeeseen on koottu asiaksmaksuihin liittyvää lainsäädäntöä ja periaatteita sekä yleisesti että palvelukohtaisesti.
- Soveltamisohjeeseen on lisätty asiaksmaksulain tai -asetuksen perusteella maksuttomat sosiaali- ja terveystyöpalvelut.
- Soveltamisohjeeseen on lisätty vammaispalvelulain mukainen suoja säännös maksun perimättä jättämisestä tai määrätyn maksun alentamisesta.
- Soveltamisohjeeseen on lisätty asiaksmaksujen alentaminen ja perimättä jättäminen- osio tarkennetuilla periaatteilla. Asiaksmaksun alentaminen ja perimättä jättäminen perustuu aina yksilölliseen harkintaan asiakkaan kokonaistilanne huomioiden. Periaatteet on kuitenkin tarpeen linjata, jotta eri vastuualueiden päätökset valmistellaan yhdenmukaisesti. Alla koonti keskeisistä alentamisperiaatteista.
- Asiakkaan tulee hakea ensisijaiset etuudet ennen maksunalennushakemuksen jättämistä tai viimeistään maksunalennusprosessin yhteydessä. Asiaksmaksun alentaminen tai perimättä jättäminen on ensisijasta toimeentulotuesta annetussa laissa (1412/1997) tarkoitettuun toimeentulotukeen nähden. Tilapäisten maksuvaikeuksien osalta asiakkaan tulee ensisijaisesti hakea laskulle maksuaikaa tai maksujärjestelyjä.
- Asiaksmaksun alentamista tai perimättä jättämistä esitetään sovellettavan sosiaalihuollon maksuihin ja terveydenhuollon maksukyvyn mukaan määräytyviin maksuihin. Hyvinvointialueella ei ole lakiin perustuvaa velvollisuutta jättää perimättä tai alentaa terveydenhuollon tasasuuruksia maksuja (esimerkiksi lääkärikäynnit, lyhytaikainen laitoshoido). Useat terveydenhuollon tasamaksut kerryttävät vuotuista terveydenhuollon maksukattoa, jonka jälkeen terveydenhuollon palvelut ovat kalenterivuonna pääsääntöisesti maksuttomia ja osa asiakasryhmistä on myös vapautettu maksuista.

- Maksunalennusta tai vapautusta esitetään myönnettäväksi enintään 12 kuukaudeksi kerrallaan (aiemmin 6kk).
- Maksunalennusta tai perimättä jättämistä esitetään myönnettävän ensisijaisesti säännöllisistä maksuista (esimerkiksi kotihoidon maksu) ja vasta sen jälkeen tarvittaessa tukipalvelumaksuista (esimerkiksi ateriamaksu). Vuokramaksuista ei pääsääntöisesti myönnetä alennusta.
- Maksunalennuslaskelmassa huomioidaan kaikki nettotulot.
- Maksunalennuslaskelmassa huomioidaan asiakkaan henkilökohtaisten menojen kattamiseen tarkoitettu asiakasmaksulain mukainen käyttövara ympärivuorokautisen palveluasumisen ja pitkäaikaisen perhehoidon sekä pitkäaikaisen laitospalvelun osalta. Kotona asuvan asiakkaan ja yhteisöllisen asumisen asukkaan menona esitetään huomioitavan Kelan perustoimeentulotuen suuruista perusosaa sekä kotihoidon asiakkaan ja yhteisöllisen asumisen asiakkaan osalta perusosaa vähennettynä mahdollisella ravinto-osuudella.
- Maksunalennuslaskelmassa huomioidaan kalenterikuukaudelle laskettuja menoja kuten esimerkiksi välttämättömät asumiskustannukset, edunvalvonnan palkkio, Kela-korvattavien lääkkeiden, kliinisten ravintovalmisteiden ja perusvoiteiden kustannukset pääsääntöisesti enintään Kelan vuosittaisen lääkekaton suuruisena. Pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista koskien huomioidaan asiakasmaksulain mukaisesti vähennyksinä edellisen asunnon kuluja. Menoina voidaan huomioida terveydenhuollon kuluja hyvinvointialueen voimassa olevan hinnaston mukaisesti ja yksityislääkärin kustannuksia harkinnan mukaan, jos palvelua ei ole saatavilla julkisena palveluna. Terveydenhuollon ammattihenkilön arvioimat asiakkaan terveyden ja hoidon kannalta välttämättömät muut terveydenhuollon kulut, esitetään huomioitavaksi, kun niistä on lausunto tai lähete.
- Maksunalennuslaskelmassa huomioidaan asiakkaan varallisuus. Soveltamisohjeessa esitetään, että asiakasmaksua ei alenneta tai jätetä perimättä, jos asiakkaalla on varallisuutta vähintään 4000 euroa tai yhteistaloudessa asuvan puolison kanssa yhteensä 6000 euroa. Varallisuutena huomioidaan tileillä olevat varat sekä helposti realisoitava varallisuus kuten osakkeet ja säästövakuutukset. Varallisuutena ei huomioida omassa käytössä olevaa asuntoa. Muut kiinteistöt esitetään huomioitavan varallisuutena, mutta kiinteän omaisuuden realisointia ei edellytetä eikä menoja huomioida laskelmassa.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää vahvistaa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen asiakasmaksut vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Aluehallitus päättää hyväksyä asiakasmaksujen soveltamisohjeen vuodelle 2026. Aluehallitus valtuuttaa viranhaltijat tekemään asiakasmaksujen soveltamisohjeeseen mahdollisia teknisiä muutoksia sisältäen asiamuotoilujen selvennyksiä kuluvan vuoden aikana.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti vahvistaa Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen asiakasmaksut vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Aluehallitus päätti hyväksyä asiakasmaksujen soveltamisohjeen vuodelle 2026. Aluehallitus päätti valtuuttaa viranhaltijat tekemään asiakasmaksujen soveltamisohjeeseen mahdollisia teknisiä muutoksia sisältäen asiamuotoilujen selvennyksiä kuluvan vuoden aikana.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 289

Sosiaalihuollon palkkiot Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella 2026

IUHVAADno-2025-4247

Liitteet

- 1 Liite: Sosiaalihuollon palkkiot 2026
- 2 Bilaga: Arvoden inom socialvården 2026

Valmistelu ja lisätiedot:

sosiaali- ja terveysjohtaja Annika Immonen
vastuualuejohtaja (perhe- ja sosiaalipalvelut) Hanna Kaunisto
vastuualuejohtaja (ikääntyneiden palvelut) Kirsi Oksanen
juristi Matilda Eklund
etunimi.sukunimi(at)itauusima.fi

Sosiaalihuollon palkkioiden maksaminen perustuu asiakkaalle myönnettyyn palveluun ja palkkionsaajan kanssa tehtävään sopimukseen. Omaishoitaja, tukihenkilö, perhehoitaja ja muut palkkion saajat ovat yksityishenkilöitä, joiden kanssa hyvinvointialue sopii sosiaalihuollon palvelun antamisesta hyvinvointialueen asiakkaalle. Perhehoidon palkkioiden vähimmäismäärät perustuvat perhehoitolakiin (263/2015) ja omaishoidon tuen hoitopalkkioiden vähimmäismäärät perustuvat omaishoidon tuesta annettuun lakiin (937/2005). Näiden lakien nojalla päätetyt palkkiot tarkistetaan kalenterivuosittain työntekijän eläkelain (395/2006) 96§:ssä tarkoitettulla palkkakertoimella.

Hallitus on esittänyt korotusta omaishoidon vähimmäispalkkioon 1.1.2026 alkaen. Eesityksen mukaan omaishoidon tuen hoitopalkkion vähimmäismääräksi säädetään 530 euroa kuukaudessa sisältäen palkkakertoimen mukaisen korotuksen. Vähimmäispalkkio nousee noin 58 euroa kuukaudessa verrattuna vuoteen 2025. Omaishoidon tuen palkkioksi alimmassa hoitoisuusluokassa esitetään vähimmäispalkkion tasoa, seuraavia luokkia korotetaan palkkakertoimen mukaisella korotuksella. Sijaisomaishoidon palkkiota korotetaan palkkakertoimen mukaisella korotuksella, talousarvioon pohjautuvaan kulukorvaukseen ei esitetä muutoksia.

Perhehoitolain 16§:n mukaisen hoitopalkkion vähimmäismäärä nousee perhehoidossa olevaa henkilöä kohden 966,35 euroon/kk alkaen 1.1.2026. Perhehoidon hoitopalkkiot nousevat vahvistetun palkkakertoimen perusteella vuoden 2025 tasosta 2,33 %. Perhehoitajille maksettavia kulukorvauksia ja käynnistämiskorvauksia tarkistetaan elinkustannusindeksin muutosta vastaavasti ja indeksi on laskenut vuodesta 2024 vuoteen 2025 noin 0,21 %.

Muutokset talousarvioon pohjautuviin palkkioihin vuodelle 2026:

- Tukiperhetoiminnan palkkioiden osalta tehty korjaus taulukkoon, kyseessä päiväkorvaus ei vuorokausikorvaus.
- Tukihenkilöiden, tukiperheiden, kokemusasiantuntijoiden, lastensuojelun edunvalvojien ja olosuhdeselvityksiä tekevien sosiaalityöntekijöiden palkkioihin

ei esitetä muutoksia vuodelle 2026. Palkkioita korotettiin vuoteen 2025 2,2 % vuoden 2024 tasoon nähden.

- Lastensuojelun ja sosiaalihuoltolain mukaisen tukihenkilön sekä erityistukihenkilön kulukorvausta esitetään laskettavan 12,50 euroon/kerta /tuettava (vuonna 2025 20,22 euroa/kerta/tuettava). Kulukorvausta esitetään maksettavan korkeintaan 50 euroa kuukaudessa.
- Erityistukihenkilön ja ryhmää vetävän tukihenkilön kulukorvausta esitetään laskettavan 20 euroon/kerta/ryhmä (vuonna 2025 30,32 euroa/kerta /ryhmä). Kulukorvausta esitetään maksettavan korkeintaan 80 euroa kuukaudessa.
- Palkkioihin lisätään vammaispalveluiden työosuusraha, joka voi olla esityksen mukaan korkeintaan 12 euroa päivältä verotukseen liittyvistä syistä. Työosuusrahaa maksetaan henkilöille, jotka työllistyvät kehitysvammaisten erityishuoltolain perusteella (1977/988) tai sosiaalihuoltolain 2§:n perusteella. Työosuusraha ei ole palkka vaan sosiaalinen etu, jolla tuetaan asiakkaan hoitoa, kuntoutusta ja sopeutumista yhteiskuntaan. Työosuusrahan maksamisen perusteena on päiväkorvaus ja maksu perustuu läsnäolopäiviin.
- Kokemusasiantuntijan palkkiota valmistelutyöstä esitetään vähennettävän 13,42 euroon/h (vuonna 2025 26,84 euroa/h), joka on puolet kokemusasiantuntijan tuntipalkkiosta.
- Kokemusasiantuntijan palkkio vaativammasta tilaisuudesta (107,38 euroa /h) poistetaan kokonaan, koska palkkioperusteen määritelmä on epäselvä.
- Tukiperheille, perhehoitajille, tukihenkilöille, kokemusasiantuntijoille sekä erityisen osallisuuden tukea ja tuettua päätöksentekoa antaville henkilöille maksettava kilometrikorvaus on muutettu vastaamaan Kansaneläkelaitoksen käyttämää kilometrikorvausperustetta.

Omaishoidon tuesta annettuun lakiin ja perhehoitolakiin pohjautuvat sekä hyvinvointialueen talousarvioon pohjautuvien palkkioiden esitykset löytyvät liitteenä olevasta taulukosta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaalihuollon palkkiot vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti hyväksyä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen sosiaalihuollon palkkiot vuodelle 2026 liitteen mukaisesti.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 290

Henkilöstöetujen muutos osana talouden tasapainottamista

IUHVAADno-2025-4398

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Henkilöstöetujen tarkastelu osana talouden tasapainottamista 2026

1. Tausta ja aluehallituksen vahvistamat henkilöstöedut vuodelle 2025

Aluehallitus on kokouksessaan 1.9.2022 § 12 päättänyt ja 11.1.2024 § 5 päivittänyt seuraavat henkilöstöedut vuodelle 2025:

Epassin liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- ja työmatkaetu

Etu on käytössä mobiiliratkaisuna ja sen arvo on 200 euroa vuodessa koko vuoden palveluksessa oleville. Palvelussuhteen alkaminen ja päättymisen vaikuttavat edun määrään. Etu myönnetään vain vähintään kahden kuukauden mittaisiin palvelussuhteisiin, joissa työaika on vähintään 20 prosenttia. Lyhytaikaisille sijaisuuksille etua ei myönnetä, vaikka työjaksojen yhteenlaskettu kesto ylittäisi kaksi kuukautta. Yli kuukauden mittainen palkaton poissaolo katkaisee edun.

Epassin lounasetu

Lounasedun saavat työntekijät, joiden työaika on yli kuusi tuntia päivässä ja joilla ei ole työpaikkaruokalaa käytettävissä. Etu koskee myös kotihoidon työntekijöitä sekä työntekijöitä, jotka eivät voi poistua työpaikalta ja ruokailevat lyhyellä tauolla työnantajan tavoitettavissa Lounasetu toteutetaan mobiiliratkaisuna ja työnantajan osuus lounaan hinnasta on 25 prosenttia. Lounaan arvo vuonna 2025 on enintään 13,70 euroa. Lounasetu voidaan myöntää enintään 11 kuukaudelle vuodessa ja yli kuukauden mittainen palkaton poissaolo katkaisee edun.

Tyhy-raha

Yhteisölliseen työhyvinvointiin on varattu 60 euroa vuodessa jokaista työntekijää kohden.

HUS-bussi

Henkilöstön käytettävissä on HUS-bussi työmatkojen kulkemiseen, tämä palvelee erityisesti Porvoon sairaalan henkilöstöä ja turvaa oman lääkäritoiminnan saatavuutta.

Vuonna 2024 henkilöstöetuihin käytettiin yhteensä noin 1,2 miljoonaa euroa, mukaan lukien joululahjat (95 000 €), jotka on päätetty jättää pois, kuluvana vuonna 2025 IUHVA johtoryhmän linjauksen mukaisesti, taloustilanteen vuoksi.

Vuoden 2026 talousarvion valmistelussa on tarpeen tarkastella henkilöstöetujen kustannustasoa ja etsiä säästöjä, jotka eivät merkittävästi heikennä henkilöstön hyvinvointia tai työnantajamielikuvaa.

2. Nykyiset etuudet ja kustannukset (vuositasolla) arvioituna 3000 työntekijällä, pois lukien lounasetu ja HUS-bussi, jotka esitetään säilytettäväksi.

Etu	Vuosi- kustannus (€)
Epassi	600 000
Epassi, lounasetu	
Tyhyraha	180 000
HUS-bussi	
Merkkipäivämuistamiset	28 300
Joululahjat (ei 2025)	95 000
Omaehtoisen koulutuksen tuki	
Arvio vuoden 2025 toteutumasta	903 300

3. Arvio esitettyjen säästötoimenpiteiden vaikutuksista henkilöstön hyvinvointiin ja työnantajamielikuvaan

Epassi

Monipuolinen, henkilöstön arvostama etu, joka tukee liikuntaa, kulttuuria, hyvinvointia ja työmatkoja. Poisto kokonaan vaikuttaisi merkittävästi henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseen ja työnantajamielikuvaan.

Nyt esitetään, että Epassi etu puolitetaan (100 €/hlö/vuosi, joka mahdollistaa etuuden säilymisen supistetussa muodossa.

Säästö: 300 000 €

Tyhyraha

Vaikuttavuutta ei ole mitattu eikä kohdennettavuutta raportoitu.

Tyhyrahan poisto ei vaikuta suoraan yksittäisen työntekijän etuihin, se on tarkoitettu ennalta suunniteltuun, yhteisölliseen toimintaan.

Säästö: 180 000 €

Merkkipäivämuistamiset

Symbolisesti tärkeä etu, erityisesti pitkäaikaisille työntekijöille.

Säästöpotentiaali pieni. Esitetään edun säilyttämistä.

IUHVA johtoryhmä linjasi etujen tarkastelun vuodelle 2026 edelleen yhteistoimintaelimelle 23.9.2025 §1 käsiteltäväksi. Työnantaja sisällytti syksyn 2025 yhteistoimintaneuvotteluihin seuraavan esityksen henkilöstöetuihin kohdentuvaksi säästötoimenpiteeksi vuodelle 2026 osana talousarvio 2026 valmistelua.

- Epassin puolitus: säilyttää etuuden, mutta tuo merkittävän säästön, arviolta 300 000 € vuositasolla. Epassin euromääräinen arvo lasketaan 100 euroon

/vuosi ja myöntämiskriteereitä tiukennetaan siten, että se myönnetään yli 3 kk palvelussuhteen keston jälkeen ja tulee henkilöstön käyttöön kahdessa 50 € erässä maaliskuussa ja syyskuussa.

- Tyhyrahan poisto: käytön vaikuttavuus ei ole todennettavissa, 180 000 € säästö vuositasolla nähdään perusteltuna tässä taloudellisessa tilanteessa.
- Omaehtoisen koulutuksen tuen poistaminen säästö -71 500 € vuositasolla
- Henkilöstön joululahjojen poistaminen säästö -95 000 € vuositasolla

Yhteensä säästöpotentiaali: 300 000+180 000 € +71 500 € ja 95 000 € (joululahjat) = 646 500 € vuositasolla. Tämä on sisällytetty talousarvioon vuodelle 2026 täysimääräisesti.

Säästöt laskettu 3000 henkilön henkilöstömäärällä. Tämä yhdistelmä mahdollistaa merkittävän säästön ilman, että henkilöstön hyvinvointi vaarantuu kohtuuttomasti. Samalla se viestii vastuullisesta taloudenpidosta ja arvostuksesta henkilöstöä kohtaan taloudelliset reunaehdot huomioiden.

Muut henkilöstöetuudet esitetään säilytettäväksi ennallaan eli HUS-bussi ja lounasetu aluehallituksen 11.1.2024 § 5 vahvistamilla kriteereillä. Merkkipäivämuistamisten säilyttämistä esitetään, koska; pienehkö kustannus, mutta sillä on henkilöstölle suuri symbolinen arvo.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää tehdä seuraavat muutokset henkilöstöetuihin vuodelle 2026:

Etu	Vuosi-kustannus (€)	Ehdotus vuodelle 2026	Arvioitu säästö
Epassi	600 000	300 000	300 000
Epassi, lounasetu		Säilytetään	0
Tyhyraha	180 000	0	180 000
HUS-bussi	Säilytetään		0
Merkkipäivämuistamiset	28 300	28 300	0
Joululahjat (ei 2025)	95 000	0	95 000
Omaehtoisen koulutuksen tuki		0	71 500
Arvio vuoden 2025 toteutumasta	903 300		646 500

Päätös

Aluehallitus päätti tehdä seuraavat muutokset henkilöstöetuihin vuodelle 2026:

Etu	Vuosi- kustannus (€)	Ehdotus vuodelle 2026	Arvioitu säästö
Epassi	600 000	300 000	300 000
Epassi, lounasetu		Säilytetään	0
Tyhyraha	180 000	0	180 000
HUS-bussi	Säilytetään		0
Merkipäivämuistamiset	28 300	28 300	0
Joululahjat (ei 2025)	95 000	0	95 000
Omaehtoisen koulutuksen tuki		0	71 500
Arvio vuoden 2025 toteutumasta	903 300		646 500

Aluehallitus, § 226, 09.10.2025

Aluehallitus, § 278, 27.11.2025

Aluehallitus, § 291, 11.12.2025

§ 291

Yhteistoimintaneuvottelujen päättäminen ja neuvottelutuloksen käsittely

IUHVADno-2025-3483

Aluehallitus, 09.10.2025, § 226

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
palvelussuhdepäällikkö Irja Suhonen
talousjohtaja Minna Sevón

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion valmistelu vuodelle 2026 on edennyt vastuualueilla. Talousarviosuunnittelun edetessä on havaittu, että edellytettyä sopeutusta ei kyetä toteuttaman ilman, että suunnitelluilla toimenpiteillä olisi toteutuessaan hyvinvointialueen henkilöstöön oleellisesti kohdistuvia henkilöstövaikutuksia.

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteet

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan taseeseen mahdollisesti kertynyt alijäämä tulee kattaa kahdessa vuodessa tilinpäätöksen vahvistamisvuoden päättymisestä (§ 115). Näin ollen vuonna 2023 kertynyt alijäämä tulee kattaa kolmen vuoden aikana tilinpäätöshetkestä laskettuna eli vuoden 2026 loppuun mennessä. Jos hyvinvointialueelle kertyy lisää alijäämää, uudella alijäämällä ei ole itsenäistä kattamisaikaa. Alijäämän lisäyksen kattamisen määräaika on sama kuin ensimmäisellä alijäämällä.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 34,6 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 alijäämä asettui 48,5 miljoonaan euroon. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023–2024 on 83,1 miljoonaa euroa. Talousarvio vuodelle 2025 hyväksyttiin 8,1 miljoonaa euroa ylijäämäisenä. Osavuosikatsauksessa 1–6/2025 tilikauden tuloksen ennustetaan olevan -14,6 miljoonaa euroa eli tilikauden tuloksen ennustetaan toteutuvan 22,7 miljoonaa euroa alkuperäistä talousarviota heikompana. Vuoden 2025 alijäämäennuste huomioiden kumulatiivinen alijäämä vuoden 2025 lopussa hipoo 98 miljoonaa euroa.

Vuoden 2024 lopussa hyvinvointialueella oli lyhytaikaista lainaa yhteensä 50 miljoonaa euroa. Osavuosikatsauksen 1–6/2025 pohjalta on päivitetty kassavirtaennustetta varovaisuuden periaatteen mukaisesti eli kassaan maksut on arvioitu alakanttiin ja kassasta maksut yläkanttiin. Kassavirtaennusteen mukaan lyhytaikaisen lainan lisästarve vuonna 2025 on 39,5 miljoonaa euroa, joten vuoden 2025 lopussa ennustetaan lyhytaikaista lainaa eli nk. syömävelkaa olevan vajaa 90 miljoonaa euroa.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialuevaltuuston 12.12.2023 hyväksymässä tuottavuusohjelmassa on tavoiteltu vuosina 2024–2026 kokonaisuudessaan 52 miljoonan euron toiminnallisia hyötyjä. Vaikka hyvinvointialueen tuottavuusohjelman

toimenpiteet ovat olleet oikeansuuntaisia ja tarkoituksenmukaisia, säästövaikutukset näkyvät viiveellä ja osittain vasta tulevina vuosina. Tuottavuusohjelman toimenpiteiden seuranta ja toteutuminen alkuperäisen suunnitelman mukaan on toteutunut yksittäisien toimenpiteiden osalta hyvin. Euromääräistä vaikuttavuutta yksittäisien toimenpiteiden osalta on ollut vaikea mitata, jonka lisäksi mittavat ylitykset vuoden 2024 talousarvioon nähden erikoissairaanhoidossa 12,3 milj., työvoiman vuokrauksessa 16,4 milj. ja muissa palveluostoissa 20,4 milj. ovat jättäneet varjoonsa toimenpiteet, joissa on onnistuttu.

Vuonna 2025 palveluostojen ennustetaan ylittävän talousarvion 26,6 milj. eurolla: erikoissairaanhoidon 10,6 milj., muut asiakaspalveluostot 10,5 milj. ja työvoiman vuokraus 3,4 milj. euroa. Toimintakulujen kasvu on kuitenkin saatu lähes pysäytettyä: toimintakulut kasvoivat 6,9 % vuonna 2024 verrattuna vuoteen 2023 ja vastaavasti vuonna 2025 kulukasvun ennustetaan olevan ainoastaan 0,2 % vuoteen 2024 verrattuna.

Ensimmäisen tuottavuusohjelman toimenpiteiden voidaan todeta olleen riittämättömiä. Näin ollen on tarve uudistaa tuottavuusohjelmaa ja hakea toimenpiteitä talouden tasapainottamiseksi ja alijäämien kattamiseksi vaarantamatta riittäviä sosiaali- ja terveystaloudellisia sekä pelastustoimen palveluita. Ilman uskottavaa tuottavuusohjelmaa hyvinvointialueen vuosien 2026–2028 tulokset tulevat olemaan alijäämäisiä. Laskennallisesti tuottavuusohjelmalla tulisi saavuttaa 60–65 miljoonan euron toiminnalliset hyödyt, jotta hyvinvointialueen kertyneet alijäämät olisi mahdollista kattaa vuoden 2028 loppuun mennessä.

Valtion rahoitus ei kasva merkittävästi tulevina vuosina, joten käyttötalouden menot on sopeutettava valtion painelaskelman mukaiselle uralle tai pikemminkin sen alle koska aiempien vuosien alijäämät tulee myös kattaa. Jälkikäteistarkistusten määrä supistuu ja käytännössä tulevien vuosien rahoitus kasvaa lähinnä inflatiokehityksen verran. Käytännössä tämä tarkoittaa jo itsessään merkittävää tuottavuuden kasvattamistarvetta ja reaalin määrärahojen vähentämistä muun palvelutarpeen kattamiseksi.

Valtiovarainministeriö on 17.6.2025 päätöksellään päättänyt käynnistää arviointimenettelyn Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Arviointiryhmän tehtävänä on laatia yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa toimenpide-ehdotukset alueen talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen turvaamiseksi aluevaltuuston käsittelyä varten. Oleellista on saada aikaiseksi uskottavat, palvelut turvaavat ja talouden tasapainoon tähtäävät toimenpide-ehdotukset, joiden toteuttamiseen alue sitoutuu. Arviointiryhmä ei käytä päätösvaltaa, mutta hyvinvointialueen on käsiteltävä arviointiryhmän tekemät toimenpide-ehdotukset ja saatettava niitä koskevat päätökset valtiovarainministeriön tietoon mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten. Arviointiryhmän tulee ottaa kantaa aluejakoselvityksen tarpeellisuuteen toimenpide-ehdotustensa yhteydessä.

Arviointiryhmä on aloittanut työskentelynsä 10.9. Tavoitteena on, että työ saadaan päätökseen kesän 2026 alussa. Arviointimenettelyn aikana hyvinvointialueen päätöksentekoa on rajoitettu siten, että merkittäviä tai pitkäaikaisia talouteen negatiivisesti vaikuttavia päätöksiä ei saa tehdä.

Henkilöstökulut muodostavat merkittävän osan kustannuksista. Talouden tasapainottamiseksi henkilöstökuluihin kohdentuva säästötavoite on n. 11 M€ vuositasolla. Tämä tarkoittaa arviolta 200–220 henkilötyövuotta (htv). Toimenpiteinä henkilöstökulujen alentamiseksi esitetään eläköitymisten hyödyntämistä, luonnollisen vaihtuvuuden hyödyntämistä ja tehtävien uudelleen järjestelyjä. Lomautuksia ei esitetä toimenpidevalikoimassa, koska tavoittelemme pysyviä säästöjä talouden tasapainottamiseksi. Yhteistoimintaneuvottelut koskevat koko Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöä konserni- ja strategiapalveluissa sekä sosiaali- ja terveystoimen toimialalla. Pelastustoimi esitetään rajattavaksi neuvottelujen ulkopuolelle.

Henkilöstötilanne 30.9.2025 konserni- ja strategiapalveluissa sekä sosiaali- ja terveystoimen toimialalla: Kokonaishenkilöstömäärä oli 2 868 henkilöä, sisältäen sekä vakinaiset, että määräaikaiset palvelussuhteet. Pelastustoimen osuus kokonaismäärästä oli 288 henkilöä.

Vaikka mahdollisessa resursoinnin vähentämisessä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään tavanomaista henkilöstön vaihtuvuutta, eläköitymistä ja henkilöstön vapaaehtoisia siirtymisiä, voi se tarkoittaa myös irtisanomisia ja tarkoituksenmukaisten siirtojen toteuttamista siten, että henkilöstön työntekopaikkaa ja mahdollisesti tehtäviä muutetaan irtisanomisperusteisesti. Tavoitteen saavuttamiseksi saatetaan joutua koskemaan myös palveluverkkoon ja organisaatorakenteeseen.

Tavoittelemme, että henkilöstö sijoittuu tarkoituksenmukaisiin tehtäviin, oikeisiin paikkoihin ja että henkilöstömitoitus ja resurssien kohdentuminen on oikeudenmukainen sekä vastaa asiakas- ja potilastarpeisiin. Kaikissa muutoksissa huolehdimme asiakas- ja potilasturvallisuuden toteutumisesta.

Koska arvioitujen henkilöstövähennysten ennakoitu vaikutus kohdistuu yli 10 työntekijään, tulee yhteistoimintaneuvotteluja käydä vähintään kuuden viikon ajan työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (myöhemmin yhteistoimintalaki) mukaisesti ennen päätöksentekoa. Yhteistoimintalaki edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden

ehtoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Edellä kuvatuin perusteluin esitetään aluehallitukselle päätettäväksi, että Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella käynnistetään konserni- ja strategiapalveluiden ja sosiaali- ja terveystoimen toimialan henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia. Pelastustoimi esitetään rajattavaksi neuvottelujen ulkopuolelle.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää:

1. käynnistää hyvinvointialueella konserni- ja strategiapalveluiden ja sosiaali- ja terveys toimialan henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia ja
2. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi, kun yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan uudella kohdalla 2. "että pelastustoimi rajataan yhteistoimintaneuvotteluiden ulkopuolelle, ja".

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Jorma Wiitakorpi saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 19.16. Lisäksi pöytäkirjaan merkittiin, että aluehallituksen jäsen Marika Railila poistui kokouksesta klo 21.43 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus päätti:

1. käynnistää hyvinvointialueella konserni- ja strategiapalveluiden ja sosiaali- ja terveys toimialan henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia,
2. että pelastustoimi rajataan yhteistoimintaneuvotteluiden ulkopuolelle, ja
3. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi, kun yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet.

Pykälä tarkastettiin heti.

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 9.10.2025 § 226 käynnistää yhteistoimintaneuvottelut konserni- ja strategiapalveluiden sekä sosiaali- ja terveystoimen toimialan henkilöstöä koskien talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia. Pelastustoimi rajattiin neuvottelujen ulkopuolelle.

Työnantaja antoi neuvottelujen käynnistämistä koskevan neuvotteluesityksen henkilöstön edustajille 10.10.2025. Yhteistoimintaneuvottelut käytiin työnantajan ja henkilöstöjärjestöjen välillä ajalla 16.10.–27.11.2025 kaikkiaan kahdeksan (8) kertaa.

Työnantaja esitti yhteistoimintaneuvotteluiden kuluessa neuvotteluesityksensä, jonka mukaisilla toimenpiteillä tavoiteltiin pysyviä säästöjä henkilöstökustannuksista yhteensä 11 miljoonaa euroa. Arvioitu vähennystarve neuvottelujen alkaessa oli 220 htv. Neuvotteluissa esitettiin myös muita säästökohteita, kuten henkilöstötujen leikkaukset, joilla tavoitellaan 646 500 € säästöä vuonna 2026. Henkilöstövähennykset sote-toimialalla ovat 153 htv ja konserni- ja strategiapalveluissa 10 htv vuosien 2026–2028 aikana. Lisäksi konserni- ja strategiapalveluissa jätetään täyttämättä 30 määräraikaista tehtävää.

Toimenpiteiden kohteena olevien tehtävien määrä ja niihin kohdistuvat toimenpiteet tarkentuvat täytäntöönpanon edetessä. Lopullinen irtisanottavien henkilöiden määrä selviää vasta, kun on arvioitu mahdollisuudet sijoittaa henkilöstöä muihin tehtäviin ja tarjota irtisanomisen välttämiseksi vaihtoehtoisia tehtäviä työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 4 §:n mukaisesti.

Aiemmin yhteistoiminnallisesti neuvotellun ja aluehallituksessa 8.5.2025 § 108 päätetyn ruoka- ja puhtaanapitopalveluiden ulkoistamisen vaikutuksesta konserni- ja strategiapalveluista vähenee 93 htv.

Osana tuottavuusohjelmaa 2.0 käynnissä oleva perusmiehitysselvitys ja sen pohjalta tehtävät mahdolliset muutokset eivät ole olleet mukana tässä yhteistoimintaneuvottelussa. Perusmiehitysselvityksen arvioidaan valmistuvan tammikuussa 2026. Mikäli osoittautuu, että lakisääteinen miehitys ylittyy, niin arvioidaan tilannetta uudelleen.

Neuvotteluissa käsiteltiin yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaisesti toimenpiteiden perusteita, vaihtoehtoja ja vaikutuksia henkilöstön asemaan, työn organisointiin sekä mahdollisiin osa-aikaistamisiin ja irtisanomisiin.

Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Neuvottelutuloksen erimielisyydestä huolimatta neuvotteluja käytiin hyvässä ja rakentavassa hengessä. Neuvottelujen päätteeksi työnantaja totesi, että yhteistoimintaneuvottelut on käyty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti ja yhteistoimintavelvoite on siten täytetty.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluelvoitteen täyttymisen ja neuvottelujen päättymisen.

Aluehallitus käsittelee työnantajan esitystä toimenpiteistä yhdessä talousarvion 2026 kanssa kokouksessaan 11.12.2025.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluehallituksen jäsen Arto Kujala poistui kokouksesta klo 20.23, jäsen Ari Oksanen klo 20.44 ja jäsen Bernhard Edgren klo 21.07 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluelvoitteen täyttymisen ja neuvottelujen päättymisen.

Aluehallitus käsittelee työnantajan esitystä toimenpiteistä yhdessä talousarvion 2026 kanssa kokouksessaan 11.12.2025.

Aluehallitus, 11.12.2025, § 291

Liitteet

- 1 SALAINEN Liite 1 Henkilöstöjärjestöjen kannanotto aluehallitukselle 11.12.2025
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 2 SALAINEN Liite 2 Yhteen veto esityksistä yhteistoimintaneuvotteluissa 27.11.2025
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24
- 3 SALATTU Liite 3. Toimialakohtainen kokonaisuus AH 2025
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24

Valmistelu ja lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Tuuli Lindström
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Perustelut

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue käynnisti aluehallituksen päätöksellä 9.10.2025 § 226 kuuden viikon mittaiset yhteistoimintaneuvottelut konserni ja strategiapalveluissa sekä sosiaali- ja terveystoimessa talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla on henkilöstövaikutuksia. Aluehallitus rajasi pelastustoimen neuvottelujen ulkopuolelle.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain 4 ja 7 pykälien mukaan yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaisuutta, lomautuksia tai irtisanomisia. Jos talousarvioehdotuksessa esitetään merkittäviä henkilöstövaikutuksia, ne on käsiteltävä yhteistoiminnassa ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Neuvottelut aloitettiin 16.10.2025 ja päätettiin 27.11.2025. Neuvotteluja käytiin yhteensä kahdeksan (8) kertaa. Menettely on turvannut henkilöstön

vaikuttamismahdollisuudet lain edellyttämällä tavalla. Neuvottelut käytiin hyvässä hengessä, mutta ne päättyivät erimielisinä.

Hyvinvointialueella on merkittävä talouden tasapainottamistarve. Henkilöstökuluihin kohdentuva säästötarve on noin 11 miljoonaa euroa vuositasolla, mikä vastaa arviolta 200–220 henkilötyövuotta.

Työnantajan neuvotteluesityksen mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella lakkautetaan irtisanomisten ja eläköitymisten johdosta tehtäviä sekä tyhjiä toimi- ja virkapohjia, joilla on vaikutusta konserni- ja strategiapalveluissa sekä SOTE-toimialalla yhteensä 162,5 tehtävään vuosien 2026–2028 aikana. Tehtävien lakkauttaminen toteutetaan porrastetusti vuosittain huomioiden toiminnan jatkuvuus ja palvelutuotanto. Konserni- ja strategiapalveluissa jätetään täyttämättä 30 määräaikaista tehtävää.

Lakkautettavat tehtävät muodostuvat seuraavista tehtäväryhmistä:

- johto- ja päällikkötason tehtävät 8 tehtävää
- lähiesihenkilötehtävät 8 tehtävää
- hallinto- ja asiantuntijatehtävät 22 tehtävää
- Asiakas- ja potilastyö 124,5 tehtävää

Niihin henkilöihin, joiden tehtäviin muutokset kohdistuvat esihenkilö on päätöksenteon jälkeen suoraan yhteydessä ja heille tarjotaan tukea sekä ohjausta jatkosuunnitelmien laatimisessa.

Henkilöstön tuki ja muutosturva

Muutosten toimeenpanon yhteydessä henkilöstöllä on käytettävissään seuraavat tukitoimet:

- Työterveyshuollon tuki: työterveyshoitajan läheteellä 1–3 työpsykologikäyntiä.
- Ruotsinkielisten palvelujen vahvistaminen: Työterveyshuollon palveluntuottaja Mehiläinen on vahvistanut ruotsinkielisten työpsykologien saatavuutta.
- Esihenkilöiden tuki: esihenkilöille järjestetään muutoksen läpivientiä tukevaa koulutusta.
- Muutosturvapalvelut ovat käytettävissä henkilöstölle. Itä-Uudellamaalla palvelut järjestetään Porvoon työllisyysalueella sekä Kerava–Sipoo-työllisyysalueella, jonka kautta Sipoota koskevat palvelut tuotetaan.
- Esihenkilövalmennus yhteistyössä työllisyysalueiden kanssa: muutosturvavalmennusta toteutetaan yhdessä työllisyysalueiden kanssa esihenkilöiden tueksi.
- Itä-Uudenmaan hyvinvointialueelle osoitetut työllisyysalueiden asiantuntijat koordinoivat toimenpiteen kohteena oleville henkilöille yhteisen koulutustilaisuuden tammikuussa 2026.
- Työnantajan ennakoiva ja suunniteltu viestintä henkilöstölle ja ulospäin

Työnantajan esittämät toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi ja henkilöstövaikutusten hallitsemiseksi:

1. Henkilöstöön kohdistuvat toimet

- Tehtävien vähentäminen: virkojen ja työsopimussuhteisten tehtävien lakkauttaminen.
- Irtisanomiset tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla
- Määräaikaisten tehtävien täyttämättä jättäminen
- Eläköitymisten ja luonnollisen poistuman hyödyntäminen.
- Henkilöstön siirrot yksiköiden ja toimialueiden välillä resurssien optimoimiseksi.

2. Organisaation ja palvelurakenteen muutokset

- Työtehtävien uudelleenjärjestelyt ja prosessien tehostaminen.
- Organisaatorakenteiden keventäminen.
- Palveluverkon muutokset, jotka tukevat kustannustehokkuutta.

Toimenpiteet toteutetaan vaiheittain vuosina 2026–2028 siten, että palvelutuotanto ja henkilöstön muutosturva varmistetaan.

Konserni- ja strategiapalveluiden yhteenveto

- Viestintäpalvelut, säästö 35 000 euroa
- Hallintopalvelut
 - - 93 htv puhtaus- ja ruokapalvelu, säästö 1 500 000 euroa (asiasta on yhteistoiminnallisesti neuvoteltu erikseen ja asia tulee päätöksentekoon tammikuussa 2026)
 - - 3 htv muut tehtävät, säästö 69 000 euroa
- Kehittämispalvelut, - 2 htv, säästö 145 000 euroa
- Digipalvelut, - 2 htv, säästö euroa 142 000 euroa (07/2027 ja 1/2028 alkaen)
- Talouspalvelut, - 2 htv, säästö 100 000 euroa (01/ 2027 alkaen)
- Henkilöstöpalvelut, -1,0 htv, säästö 75 600 euroa
- 30 määräaikaista tehtävää jätetään täyttämättä (01/2026 alkaen hankerahoitus päättyy)

SOTE-toimialan yhteenveto

- Sosiaali- ja terveystoimen neuvotteluesityksessä on erikseen koko toimialaa koskevat esitykset liittyen organisaation tarkasteluun ja sen jälkeen erikseen vastuualuekohtaiset esitykset.
- Esitetyillä toimenpiteillä on vaikutusta koko sosiaali- ja terveystoimen henkilöstöön (n= 2143).
- Sosiaali- ja terveystoimen organisaatio on tarkasteltu tulosityksikoista toimintayksikkötasolle.
- Perusmiehitysselvitys ja sen mahdolliset vaikutukset eivät sisälly vielä tähän esitykseen ikääntyneiden ja vammaispalvelujen osalta.
- Esitettävässä kokonaisuudessa henkilöstövaikutukset yhteensä -152,5 htv.
- Yhteiset terveyspalvelut vähennys -15,5 htv säästö henkilöstömenoista 1 043 200 euroa
- Perhe- ja sosiaalipalvelut vähennys -51 htv säästö henkilöstömenoista 2 578 000 euroa
- Ikääntyneiden palvelut vähennys -85,5 htv säästö henkilöstömenoista 4 255 885 euroa.

Neuvottelutulos

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät erimielisinä 27.11.2025. Henkilöstöjärjestöt antoivat kirjallisen kannanoton, joka on liitteenä. Työnantajan neuvotteluesitys toimenpiteistä on liitteenä.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

1. Aluehallitus merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen ja henkilöstöjärjestöjen kannanoton.
2. Aluehallitus toteaa, että työnantajan esitys toimenpiteistä on sisällytetty täysimääräisenä hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen 2026.
3. Aluehallitus päättää, että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Päätös

1. Aluehallitus merkitsi tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen ja henkilöstöjärjestöjen kannanoton.
2. Aluehallitus totesi, että työnantajan esitys toimenpiteistä on sisällytetty täysimääräisenä hyvinvointialuejohtajan talousarvioesitykseen 2026.
3. Aluehallitus päätti, että yhteistoimintamenettelyssä käsitellyistä toimenpiteistä tehdään erilliset päätökset hallintosäännön mukaisella toimivallalla.

Aluehallitus, § 234, 30.10.2025

Aluehallitus, § 292, 11.12.2025

§ 292

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026 - 2028

IUHVADno-2025-1728

Aluehallitus, 30.10.2025, § 234

Liitteet

1 Liite_Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026–2028

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 yhteydessä laaditaan investointisuunnitelma. Lisäksi siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan.

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 34,6 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 alijäämä asettui 48,5 miljoonaan euroon. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023–2024 on 83,1 miljoonaa euroa. Osavuosikatsauksessa 1–9/2025 tilikauden alijäämän ennustetaan olevan 16,0 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 alijäämäennuste huomioiden kumulatiivinen alijäämä vuoden 2025 lopussa on noin 100 miljoonaa euroa. Talousarviossa ja -suunnitelmassa 2026–2028 tulee osoittaa, että vuosien 2023–2025 alijäämät saadaan katettua vuoden 2026 loppuun mennessä.

Toimintaympäristön vaikutukset ja taloussuunnitelmaan sisältyvät merkittävimmät riskit

Taloussuunnitelmaan liittyy merkittävää epävarmuutta valtion rahoituksen riittävyyden osalta. Hyvinvointialueen omaa tuotantoa sopeuttamalla vuosien 2023–2025 alijäämiä ei pystytä kattamaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja samanaikaisesti turvaamaan riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen sekä pelastustoimen palvelujen järjestäminen. Kumulatiivisten alijäämien kattaminen vuoden 2026 loppuun mennessä on mahdollista ainoastaan valtion lisärahoituksen turvin.

Tilastokeskuksen mukaan julkisyhteisöjen alijäämä syveni 4,4 prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen vuonna 2024. Erytisesti hyvinvointialueilla käyttötalouden kustannukset ovat kasvaneet selvästi ennustettua suuremmiksi. Alijäämät vuonna 2023 olivat yhteensä noin 1,3 miljardia euroa ja vuonna 2024 alijäämät asettuivat 1,1 miljardin euron tasolle. Vuonna 2025 ennustetaan hyvinvointialueiden tuloksien kääntyvän ylijäämäisiksi koko maan tasolla. Kuitenkin talouden tasapainottaminen rahoituslain edellyttämässä aikataulussa tulee olemaan valtaosalle hyvinvointialueista erittäin haasteellista.

Sote-toimialan työvoima- ja palvelutarpeen arvioidaan tulevaisuudessa kasvavan. Väestö ikääntyy, millä on vaikutuksia työvoimapulaan sekä julkisen sektorin työntekijöiden eläköitymisen että ikääntyneiden palvelutarpeen kasvun kautta.

Talousarvio ja -suunnitelma 2026–2028 sekä tuottavuusohjelma

Aluehallitus hyväksyi taloussuunnitelmakehyksen vuosille 2026–2028 12.6.2025 § 147. Demokratiapalveluiden ja konserni- ja strategiapalveluiden lautakuntana toimii aluehallitus, joka käsittelee talousarvioesityksiä vuodelle 2026 kokouksessaan 30.10.2025. Demokratiapalveluiden 2026 talousarvioesitys on päätetyn kehyksen mukainen. Demokratiapalveluiden vuoden 2026 talousarvioksi esitetään toimintakatetta, joka on nettona enintään - 967 000 euroa. Konserni- ja strategiapalveluiden toimintatuottojen talousarvioesitys on 0,1 miljoonaa euroa alhaisempi ja toimintakulujen osalta 0,5 miljoonaa euroa hyväksyttyä kehystä korkeampi eli nettona 0,6 miljoonaa euroa päätettyä kehystä heikompi. Konserni- ja strategiapalveluiden talousarvioesityksessä on huomioitu ruokapalveluiden ja laitoshuollon kokonaisulkoistuksesta saatavat noin 1,6 miljoonan euron vuotuiset tuottavuushyödyt huhtikuun 2026 alkupuolelta lukien. Lisäksi vuokratkustannuksiin on saatu neuvoteltua 0,6 miljoonan euron kustannusalenema sekä hinnantarkistuksien että toimitiloista luopumisen myötä. Konserni- ja strategiapalveluiden vuoden 2026 talousarvioksi esitetään toimintakatetta (sis. ulkoiset ja sisäiset erät), joka on nettona enintään - 23 632 000 euroa.

Pelastustoimen toimialan talousarvioesitys 2026 on toimintatuottojen osalta noin 0,8 miljoonaa euroa ja toimintakulujen osalta 1,1 miljoonaa euroa hyväksyttyä kehystä korkeampi eli nettona 0,3 miljoonaa kehyspäättöstä heikompi. Varautuminen ja turvallisuus -lautakunta päätyi kokouksessaan 23.9.2025 esittämään aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2026 talousarvioksi toimintakatteen (sis. ulkoiset ja sisäiset erät), joka on nettona enintään - 13 230 671 euroa. Henkilöstökuluihin tehtyjen tarkistusten myötä toimintakate-esitys asettuu - 13 589 000 euroon.

Sosiaali- ja terveystoimen toimintatuottojen talousarvioesitys on 0,7 miljoonaa euroa alhaisempi ja toimintakulujen osalta 17,5 miljoonaa euroa hyväksyttyä kehystä korkeampi eli nettona 18,2 miljoonaa euroa aluehallituksen päättämää kehystä heikompi. Vuoden 2026 talousarvioesityksessä ei ole lautakuntavaiheen valmistelussa huomioitu sellaisia tuottavuusohjelman toimenpiteitä, jotka edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja. Palvelujen järjestäminen -lautakunta päätyi kokouksessaan 15.10.2025 esittämään aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2026 talousarvioksi toimintakatteen (sis. ulkoiset ja sisäiset erät), joka on nettona enintään - 414 230 000 euroa. Henkilöstökuluihin tehtyjen tarkistusten myötä toimintakate-esitys asettuu - 414 372 000 euroon.

Kokonaisuudessaan hyvinvointialueen talousarvioesitys vuodelle 2026 jää toimintakatteessa 28,9 miljoonaa euroa heikommaksi kuin aluehallituksen päättämä kehys. Kehyspäättös sisälsi toimialoille kohdistetun toimintakatetavoitteen lisäksi 10 miljoonan euron edestä tehostamistoimenpiteitä, joita ei ollut allokoitu toimialakohtaisesti.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialuevaltuuston 12.12.2023 hyväksymässä tuottavuusohjelmassa on tavoiteltu vuosina 2024–2026 kokonaisuudessaan 52 miljoonan euron toiminnallisia hyötyjä. Vaikka hyvinvointialueen tuottavuusohjelman toimenpiteet ovat olleet oikeansuuntaisia ja tarkoituksenmukaisia, säästövaikutukset näkyvät viiveellä ja osittain vasta tulevana vuosina. Ensimmäisen tuottavuusohjelman toimenpiteiden voidaan todeta olleen riittämättömiä.

Valtiovarainministeriö on 17.6.2025 päätöksellään päättänyt käynnistää arviointimenettelyn Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Arviointiryhmän tehtävänä on laatia yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa toimenpide-ehdotukset alueen talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen turvaamiseksi aluevaltuuston käsittelyä varten. Oleellista on saada aikaiseksi uskottavat, palvelut turvaavat ja talouden tasapainoon tähtäävät toimenpide-ehdotukset, joiden toteuttamiseen alue sitoutuu. Arviointiryhmä ei käytä päätösvaltaa, mutta hyvinvointialueen on käsiteltävä arviointiryhmän tekemät toimenpide-ehdotukset ja saatettava niitä koskevat päätökset valtiovarainministeriön tietoon mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten. Arviointimenettelyn aikana hyvinvointialueen päätöksentekoa on rajoitettu siten, että merkittäviä tai pitkäaikaisia talouteen negatiivisesti vaikuttavia päätöksiä ei saa tehdä. Tavoitteena on, että arviointiryhmän työ saadaan päätökseen kesän 2026 alussa. Arviointiryhmän tulee ottaa kantaa aluejakoselvityksen tarpeellisuuteen toimenpide-ehdotustensa yhteydessä.

Aluehallitus päätti 9.10.2025 § 226 käynnistää hyvinvointialueella konserni- ja strategiapalveluiden sekä sosiaali- ja terveyspalveluiden henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia. Ilman uskottavaa tuottavuusohjelmaa hyvinvointialueen vuosien 2026–2027 tulokset tulevat olemaan alijäämisiä ja syventävät alijäämäkertymää entisestään. Vasta vuonna 2028 olisi mahdollista päästä ylijäämaiseen tulokseen. Laskennallisesti tuottavuusohjelmalla tulisi saavuttaa 60 – 65 miljoonan euron toiminnalliset hyödyt, jotta hyvinvointialueen kertyneet alijäämät olisi mahdollista kattaa vuosien 2028 – 2029 kuluessa.

Ilman päätöksiä tuottavuusohjelmasta ja sen tinkimätöntä toteuttamista hyvinvointialueen kumulatiivinen alijäämä vuoden 2026 lopussa on yli 116 miljoonaa euroa. Hyvinvointialueen omaa tuotantoa sopeuttamalla vuosien 2023 – 2025 alijäämiä ei pystytä kattamaan vuoden 2026 loppuun mennessä ja samanaikaisesti turvaamaan hyvinvointialueiden rahoituslain 11 §:ssä mainittujen perustuslain 19 §:n 3 momentissa tarkoitettujen riittävien sosiaali- ja terveyspalvelujen tai perustuslain 7, 15 ja 20 §:ssä tarkoitettuihin perusoikeuksiin liittyvien pelastustoimen palvelujen järjestäminen. Ilman valtion lisärahoitusta alijäämiä ei ole mahdollista kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Henkilöstö- ja henkilöstömenosuunnitelma

Suunnitteluvuoden 2026 osalta lähtökohtana on olemassa oleva henkilöstö ja ohjeistus on, että lisäyksiä ei lähtökohtaisesti esitetä. Henkilöstösuunnitelmaan 2026 on koottu virat ja toimet, joita esitetään lakkautettavaksi tai mahdolliset uudet perustettavat virat ja toimet perusteluineen.

31.8.2025 tilannepäivän mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstömäärä yhteensä on 2889. Palvelussuhteista 79,63 % on työsopimussuhteisia ja 20,37 % virkasuhteisia. Suurin osa henkilöstöstä, eli 2297 henkilöä on vakituksessa palvelussuhteessa. 89,97 % henkilöstöstä on kokoaikaisessa palvelussuhteessa ja 6,85 % työskentelee osa-aikaisesti.

Eniten henkilöstöä on ikääntyneiden palveluissa, jossa työskentelee 900 henkilöä sekä perhe- ja sosiaalipalveluissa 837 henkilöä. Yhteisten terveystalouksien henkilöstömäärä on 617 henkilöä. Pelastuslaitoksella työskentelee 296 henkilöä. Konserni- ja strategiapalveluiden henkilöstömäärä on 243.

Palkkausjärjestelmien uudistaminen ja palkkojen harmonisointi aiheuttavat merkittäviä kustannusvaikutuksia myös vuonna 2026. Talousarvioesityksen läpikäynnin yhteydessä tarkistettiin henkilöstökulut ja niitä korotettiin aiemmasta esityksestä neljään prosenttiin, sillä kehyspäätyksessä ollut 2,5 % korotus alkuvuoden 2025 tasoon ei ole riittävä. Kehysvalmistelussa ei ollut täysimääräisesti huomioitu vuonna 2025 tehtyjä järjestelyvaraeräkorotuksia ja maksettua kertaerää. Lisäksi maan hallitus on esittänyt työttömyysvakuutusmaksujen korottamista 22.9.2025. Laki tulisi voimaan 1.1.2026. Tätä myötä työttömyysvakuutusmaksuja on korotettu tarkistetussa esityksessä 0,4 %. Vuoden 2026 talousarviossa henkilöstökuluista on poistettu määräaikaisten hanketyöntekijöiden palkat ja henkilösivukulut, mikä osaltaan tasapainottaa kustannuskehitystä. Lisäksi talousarvioesityksessä on huomioitu ravintopalveluiden ja laitoshuollon kokonaisulkoistuksen myötä saatavat henkilöstösäästöt. Kokonaisuudessaan henkilöstökulut kasvavat 2,8 miljoonaa euroa (1,8 %) vuoden 2025 verrattuna ennusteeseen.

Investointisuunnitelma ja investointien rahoitus

Vuodelle 2026 myönnetty lainanottovaltuus on 19 771 850 euroa. Investointisuunnitelmaa on tarkennettu vuoden 2026 osalta, sillä hyvinvointialueen lainanhoitokyky on olennaisesti heikentynyt vuoden 2025 käyttötalouden toteumaennusteen heikentymisen myötä.

Sipoon Söderkullaan rakennettava pelastus- ja ensihoitoasemahanke siirretään vuodelle eteenpäin ja käsitellään uudestaan vuosien 2027 – 2030 investointisuunnitelmassa. Vuonna 2028 on tavoitteena käynnistää HUS-yhtymän kanssa yhteishankkeena Porvoon hyvinvointikeskuksen suunnittelu- ja toteutustyö. Vuonna 2023 myönnetty lainanottovaltuus sisälsi asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinnan, jonka käyttöönotto on käynnissä ja päättynee kesällä 2027. Suunnitelmakaudelle varataan ICT investointeihin asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönottoa varten 10,5 miljoonaa euroa ja arkiston hankintaan 2 miljoonaa euroa. Muita suunniteltuja ICT-investointeja ei näillä näkymin tulla säästöjen vuoksi toteuttamaan vuonna 2026.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026–2028 aluehallituksen esityksenä aluevaltuustolle,
- oikeuttaa talouspalvelut tekemään taloussuunnitelmaesitykseen ja sen perusteluihin tarvittavat muutokset sekä teknisluonteiset tarkistukset ja
- esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2026 sitovat tavoitteet ja valtuustoon nähden sitovat määrärahat sekä hyväksyttäväksi taloussuunnitelman 2026–2028.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Elin Andersson poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana, klo 20.28.

Esittelijä muutti päätösesitystään siten, että asia palautetaan valmisteluun siten, että käsittely jatkuu aluehallituksen kokouksessa 11.12.2025.

Päätös

Aluehallitus päätti palauttaa hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026–2028 valmisteluun siten, että käsittely jatkuu aluehallituksen kokouksessa 11.12.2025.

Aluehallitus, 11.12.2025, § 292

Liitteet

- 1 Liite: Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2026-2028_11.12.2025
- 2 Bilaga: Budget och ekonomiplan 2026-2028 11_12_2025 final
- 3 Bilaga: Produktivetsprogrammet 2026-2029 17.12.2025 final
- 4 Liite: Tuottavuusohjelma_2026_2029_AV 17.12.2025_final

Oheismateriaali

- 1 Oheismateriaali Söderkullan terveysaseman adressi
- 2 Oheismateriaali: Kansalliskielilautakunnan julkilausuma_25112025
- 3 Tilläggsmaterial: Nationalspråksnämndens uttalande 25.11.2025

Valmistelu ja lisätiedot:

talousjohtaja Minna Sevón

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio sekä taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi.

Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2026–2028 yhteydessä laaditaan investointisuunnitelma. Lisäksi siinä osoitetaan, miten rahoitustarve katetaan.

Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen hyvinvointialuestrategiaa toteuttavat toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelma on laadittava siten,

että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alijäämä vuonna 2023 oli 34,6 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 alijäämä asettui 48,5 miljoonaan euroon. Kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023–2024 on 83,1 miljoonaa euroa. Osavuosikatsauksessa 1–9/2025 tilikauden alijäämän ennustetaan olevan 16,0 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 alijäämäennuste huomioiden kumulatiivinen alijäämä vuoden 2025 lopussa on noin 100 miljoonaa euroa.

Valtiovarainministeriö on 17.6.2025 päättänyt käynnistää arviointimenettelyn Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella. Arviointiryhmän tehtävänä on laatia yhdessä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kanssa toimenpide-ehdotukset alueen talouden tervehdyttämiseksi ja palvelujen turvaamiseksi aluevaltuuston käsittelyä varten. Oleellisinta on saada aikaiseksi uskottavat, palvelut turvaavat ja talouden tasapainoon tähtäävät toimenpide-ehdotukset, joiden toteuttamiseen alue sitoutuu. Arviointiryhmä ei käytä päätösvaltaa, mutta hyvinvointialueen on käsiteltävä arviointiryhmän tekemät toimenpide-ehdotukset ja saatettava niitä koskevat päätökset valtiovarainministeriön tietoon mahdollisia jatkotoimenpiteitä varten. Arviointimenettelyn aikana hyvinvointialueen päätöksentekoa on rajoitettu siten, että merkittäviä tai pitkäaikaisia talouteen negatiivisesti vaikuttavia päätöksiä ei saa tehdä. Tavoitteena on, että arviointiryhmän työ saadaan päätökseen kesän 2026 alussa. Arviointiryhmän tulee ottaa kantaa aluejakoselvityksen tarpeellisuuteen toimenpide-ehdotustensa yhteydessä.

Toimintaympäristön vaikutukset ja taloussuunnitelmaan sisältyvät merkittävimmät riskit

Taloussuunnitelmaan liittyy merkittävää epävarmuutta valtion rahoituksen osalta. Hyvinvointialueelle on kertynyt alijäämää 83,1 miljoonaa euroa vuosina 2023 – 2024 ja vuoden 2025 ennustettu 16 miljoonan euron alijäämä huomioiden kumulatiivinen alijäämä lähentelee 100 miljoonaa euroa vuoden 2025 lopussa.

Taloussuunnitelmakaudella 2026–2028 alijäämien kertyminen jatkuu, mikäli hyvinvointialueella ei saada käyntiin merkittäviä tuottavuuden tehostamistoimenpiteitä.

Tilastokeskuksen mukaan julkisyhteisöjen alijäämä syveni 4,4 prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen vuonna 2024. Erityisesti hyvinvointialueilla käyttötalouden kustannukset ovat kasvaneet selvästi ennustettua suuremmiksi. Alijäämät vuonna 2023 olivat yhteensä noin 1,3 miljardia euroa ja vuonna 2024 alijäämät asettuivat 1,1 miljardin euron tasolle. Vuonna 2025 ennustetaan hyvinvointialueiden tuloksien kääntyvän ylijäämäisiksi koko maan tasolla. Kuitenkin talouden tasapainottaminen rahoituslain edellyttämässä aikataulussa tulee olemaan valtaosalle hyvinvointialueista erittäin haasteellista.

Sote-toimialan työvoima- ja palvelutarpeen arvioidaan tulevaisuudessa kasvavan. Väestö ikääntyy, millä on vaikutuksia työvoimapulaan sekä julkisen sektorin työntekijöiden eläköitymisen että ikääntyneiden palvelutarpeen kasvun kautta.

Talousarvio ja -suunnitelma 2026–2028 sekä tuottavuusohjelma

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on valmistellut talousarvioesityksen vuodelle 2026 aluehallituksen 12.6.2025 päättämän kehyksen pohjalta. Pelastustoimen vuoden 2026 talousarvioesitys on käsitelty Varautuminen ja turvallisuus -lautakunnassa 23.9.2025 ja sosiaali- ja terveystoimen talousarvioesitys Palvelujen järjestäminen -lautakunnassa 30.9. ja 15.10.2025. Aluehallitus käsittelee demokatiapalveluiden sekä konserni- ja strategiapalveluiden talousarvioesitykset 30.10.2025 kokouksessaan. Aluehallitus päätti 30.10.2025 palauttaa hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026 – 2028 valmisteluun siten, että käsittely jatkuu aluehallituksen kokouksessa 11.12.2025. Kokonaisuudessaan hyvinvointialueen talousarvioesitys vuodelle 2026 jää toimintakatteessa 21,5 miljoonaa euroa heikommaksi kuin aluehallituksen päättämä kehys.

Ilman uskottavaa tuottavuusohjelmaa hyvinvointialueen vuosien 2026–2027 tulokset tulevat olemaan alijäämäisiä ja syventävät alijäämäkertymää entisestään. Vasta vuonna 2028 olisi mahdollista päästä pienehköön ylijäämäiseen tulokseen.

Aluehallitus päätti 9.10.2025 § 226 käynnistää hyvinvointialueella konserni- ja strategiapalveluiden sekä sosiaali- ja terveystalveluiden henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät aluehallituksen päätöksellä 27.11.2025.

Hyvinvointialueella on valmisteltu 39,1 miljoonan euron tuottavuusohjelma vuosille 2026–2029. Tuottavuusohjelma on talousarvio- ja -suunnitelmaesityksen liitteenä. Vuodelle 2026 kohdistuu syksyn 2025 yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen toimenpiteiden myötä 5,6 miljoonan, vuodelle 2027 4,7 miljoonan ja 1,1 miljoonan euron tulosta parantava vaikutus vuodelle 2028. Lisäksi tuottavuusohjelmaan on sisällytetty operatiivisen toiminnan tehostamisen myötä saatavia hyötyjä vuosina 2026–2027 kumpanakin vuonna 3,1 miljoonan euron verran sekä 1,0 miljoonalla euron edestä vuonna 2028. Tuottavuusohjelmaan sisältyy suunnitelmavuosille 2027 – 2028 mm. palveluverkkosuunnitelman ja tuotantotapa-analyysien pohjalta tehtävän valmistelun myötä vielä tarkemmin selvitettäviä ja päätöksentekoon tuotavia toimenpiteitä 12,8 miljoonan euron verran. Vuonna 2029 arvioidaan saavutettavan 7,7 miljoonan euron tuottavuutta parantava vaikutus.

Tuottavuusohjelman toimenpiteiden sisällyttämisen jälkeen vuonna 2026 kertyisi alijäämää vielä 9,9 miljoonaa euroa. Vuonna 2027 saavutettaisiin 15,9 miljoonan ja 31,5 miljoonan euron ylijäämä vuonna 2028. Kumulatiivinen alijäämä olisi edelleen 61,7 miljoonaa euroa vuoden 2028 lopussa. Arviointiryhmä pitää tuottavuusohjelmassa esitettyjä tavoitteita ja niiden toteuttamiseksi esitettyjä keinoja välttämättöminä ja oikeansuuntaisina. Arviointiryhmä tunnistaa, että tuottavuusohjelmaan sisältyy väistämättä epävarmuuksia, mutta katsoo, että ohjelmaa on välttämätöntä viedä täysimääräisesti päätöksenteossa ja toimeenpanossa eteenpäin. Mikäli talousarvioesityksen liitteenä olevasta vuosien 2026–2029 tuottavuusohjelmasta saadaan päätettyä kokonaisuudessaan, hyvinvointialueen kumulatiiviset alijäämät olisi mahdollista saada katettua vuoden 2030 loppuun mennessä.

Henkilöstö- ja henkilöstömenosuunnitelma

Henkilöstösuunnittelun lähtökohtana vuodelle 2026 osana talousarvion valmistelua on ollut nykyinen henkilöstömäärä. Toimialoilta on voitu esittää uusia tehtäviä vain silloin, kun on voitu osoittaa, että oman henkilöstön lisääminen on kyseisen tehtävän kohdalla kokonaistaloudellisesti perusteltua. Uusista tehtävistä aiheutuvat palkkamäärärahat on sisällytetty yksiköiden talousarvioesityksiin.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella käytiin talouden tasapainottamiseen liittyvä yhteistoimintamenettely ajalla 17.10.–27.11.2025. Menettelyn johdosta uusien tehtävien täyttötarpeita arvioidaan tapauskohtaisesti. Työnantajan ensisijaisena veloitteena on tarjota avoimeksi tulevia ja täyttöluvan saavia tehtäviä työntekijöille, joiden tehtäviin kohdistuu tuotannollis-taloudellisia toimenpiteitä, sekä huomioida työsopimuslain mukainen uudelleensijoittamis- ja takaisinottovelvollisuus.

31.8.2025 tilannepäivän mukaan Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstömäärä yhteensä on 2889. Palvelussuhteista 79,63 % on työsopimussuhteisia ja 20,37 % virkasuhteisia. Suurin osa henkilöstöstä, eli 2297 henkilöä on vakituksessa palvelussuhteessa. 89,97 % henkilöstöstä on kokoaikaisessa palvelussuhteessa ja 6,85 % työskentelee osa-aikaisesti.

Eniten henkilöstöä on ikääntyneiden palveluissa, jossa työskentelee 900 henkilöä sekä perhe- ja sosiaalipalveluissa 837 henkilöä. Yhteisten terveystalveluiden henkilöstömäärä on 617 henkilöä. Pelastuslaitoksella työskentelee 296 henkilöä. Konserni- ja strategiapalveluiden henkilöstömäärä on 243.

Palkkausjärjestelmien uudistaminen ja palkkojen harmonisointi aiheuttavat merkittäviä kustannusvaikutuksia myös vuonna 2026. Talousarvioesityksen läpikäynnin yhteydessä tarkistettiin henkilöstökulut ja niitä korotettiin aiemmasta esityksestä neljään prosenttiin, sillä kehyspääatöksessä ollut 2,5 % korotus alkuvuoden 2025 tasoon ei ole riittävä. Kehysvalmistelussa ei ollut täysimääräisesti huomioitu vuonna 2025 tehtyjä järjestelyvaraeräkorotuksia ja maksettua kertaerää. Lisäksi maan hallitus on esittänyt työttömyysvakuutusmaksujen korottamista 22.9.2025. Laki tulisi voimaan 1.1.2026. Tätä myötä työttömyysvakuutusmaksuja on korotettu tarkistetussa esityksessä 0,4 %. Vuoden 2026 talousarviossa henkilöstökuluista on poistettu määräaikaisten hanketyöntekijöiden palkat ja henkilösivukulut, mikä osaltaan tasapainottaa kustannuskehitystä. Lisäksi talousarvioesityksessä on huomioitu ravintopalveluiden ja laitoshuollon kokonaisulkoistuksen myötä saatavat henkilöstösäästöt. Tuottavuusohjelman toimenpiteet alentavat henkilöstökuluja 5,3 miljoonaa euroa vuonna 2026. Kokonaisuudessaan henkilöstökulut alenevat 2,5 miljoonaa euroa (-1,6 %) vuoden 2025 ennusteeseen verrattuna.

Investointisuunnitelma ja investointien rahoitus

Vuodelle 2026 myönnetty lainanottovaltuus on 19 771 850 euroa. Investointisuunnitelmaa on tarkennettu vuoden 2026 osalta, sillä hyvinvointialueen lainanhoitokyky on olennaisesti heikentynyt vuoden 2025 käyttötalouden toteumaennusteen heikentymisen myötä.

Sipoon Söderkullaan rakennettava pelastus- ja ensihoitoasemahanke siirretään vuodelle eteenpäin ja käsitellään uudestaan vuosien 2027–2030 investointisuunnitelmassa. Vuonna 2028 on tavoitteena käynnistää HUS-yhtymän kanssa yhteishankkeena Porvoon hyvinvointikeskuksen suunnittelu- ja toteutustyö. Vuonna 2023 myönnetty lainanottovaltuus sisälsi asiakas- ja potilastietojärjestelmän

hankinnan, jonka käyttöönotto on käynnissä ja päättynee kesällä 2027. Suunnitelmakaudelle varataan ICT investointeihin asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönottoa varten 10,5 miljoonaa euroa ja arkiston hankintaan 2 miljoonaa euroa. Muita suunniteltuja ICT-investointeja ei näillä näkymin tulla säästöjen vuoksi toteuttamaan vuonna 2026.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026 – 2028 aluehallituksen esityksenä aluevaltuustolle,
- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026-2028 liitteenä olevan tuottavuusohjelman vuosille 2026-2029 aluehallituksen esityksenä aluevaltuustolle ohjeellisena jatkovalmistelua varten,
- oikeuttaa talouspalvelut tekemään taloussuunnitelmaesitykseen ja sen perusteluihin tarvittavat muutokset sekä teknisluonteiset tarkistukset ja
- esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2026 sitovat tavoitteet ja valtuustoon nähden sitovat määrärahat sekä hyväksyttäväksi taloussuunnitelman 2026 – 2028.

Kokouskäsitely

Puheenjohtaja Kaj Lindqvist ehdotti 2. varapuheenjohtaja Patrik Björkmanin (RKP-ryhmä) kannattamana seuraavat muutokset tuottavuusohjelman tekstiosuuteen:

MUUTOSEHDOTUS 1:

Poistetaan sivun 8 seuraava kolmas kappale:

Alueen pienet kunnat — Askola, Pukkila, Myrskylä ja Lapinjärvi — sijaitsevat enintään 45 minuutin ajomatkan päässä lähimmästä keskuksesta. Kaikki reitit ovat hyvien valtateiden tai alueellisten väylien varrella (vt 7, vt 6, 170 ja 55). Näiden ajoaikojen perusteella 99 % alueen väestöstä on saavutettavissa sote-keskukseen palveluverkkosuunnitelman tavoitteen mukaisesti.

MUUTOSEHDOTUS 2:

Poistetaan sivun 9 viimeisen kappaleen ensimmäiset sanat seuraavasti:

Inhimillisestä ja Taloudellisesta näkökulmasta pienyksiköiden ylläpito ei ole perusteltua
-> Taloudellisesta näkökulmasta pienyksiköiden ylläpito ei ole perusteltua.

2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman ehdotti RKP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Jäsen Jeanette Broman (KOK+KD-ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 3:

Tuottavuusohjelmassa Ikääntyneiden palvelut

Poistetaan esitys:

Esitys 19. Ympäri vuorokautisen asumispalvelun vähentäminen ja painopisteen siirtäminen yhteisölliseen asumiseen. Lakkautetaan Rosenkullan yksikkö. Asukkailla tarjotaan muu asumispaikka tai yhteisöllisen asumisen vaihtoehto.

Kustannus:

Rosenkulla	
v. 2026	505 615 €
v. 2027	1 011 181€
v. 2028	1 011 181€
v. 2029	1 011 181 €

2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman ehdotti RKP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Jäsenet Lilli Kahri (Vihreiden ryhmä) ja Ari Oksanen (KOK+KD-ryhmä) kannattivat ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 4:

Tuottavuusohjelmassa Yhteiset terveyspalvelut

Poistetaan esitys:

Esitys 5. Terveysasemapalveluiden keskittäminen, Amiraalin terveysasemasta luopuminen. Terveysasemapalvelut keskitetään Porvooseen ja Sipooseen ja Loviisaan, jotka palvelevat koko alueen asukkaita.

Toimenpiteen nimi:

Esitys 5. *Terveysasemapalveluiden keskittäminen, Amiraalin terveysasemasta luopuminen* -> Amiraalintien terveysaseman toiminnan jatkaminen ja käyttöasteen nostaminen.

Muutos: Amiraalintien terveysaseman toiminnan jatkaminen ja käyttöasteen nostaminen.

Toimenpiteen kuvaus:

Terveysasemapalvelut keskitetään Porvooseen ja Sipooseen ja Loviisaan, jotka palvelevat koko alueen asukkaita -> Amiraalintien terveysasema jatkaa toimintaansa nykyisellä palveluvalikoimalla. Terveysaseman käyttöastetta nostetaan määrätietoisesti.

Muutos: Amiraalintien terveysasema jatkaa toimintaansa nykyisellä palveluvalikoimalla. Terveysaseman käyttöastetta nostetaan määrätietoisesti.

Nettohyöty v. 2026–2029

Muutos: 0€

Söderkullan terveysasema	
v. 2026	0 €
v. 2027	161 768€
v. 2028	176 768€
v. 2029	176 768€

2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman ehdotti RKP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Jäsenet Riku Honkasalo (KOK+KD-ryhmä) ja Outi Lankia (Keskustan ryhmä) kannattivat ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 5:

Esitys 14. Neuvolapalveluiden palveluverkon alueellinen tiivistäminen

Toimenpiteen kuvaus:

Äitiys- ja lastenneuvolan palveluiden järjestäminen palvelutarpeen mukaisesti ja henkilöstöresurssi optimoiden.

Muutos: Amiraalintien ja Askolan terveysasemalla jatketaan neuvolapalvelujen tarjoamista alueen palvelutarpeen mukaisesti.

Nettohyöty v. 2026: 153 820 € Muutos: 0 €

Nettohyöty v. 2027: 259 203 € Muutos: 160 348 €

Nettohyöty v. 2028: 259 203 € Muutos: 160 348 €

Nettohyöty v. 2029: 259 203 € Muutos: 160 348 €

2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman ehdotti RKP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola (SDP-ryhmä) ja jäsen Lilli Kahri (Vihreiden ryhmä) kannattivat ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 6:

Poistetaan säästö: Perhe- ja sosiaalipalveluiden tuottavuusohjelmasta
Vammaispalveluiden taulukosta poistetaan säästötavoite työosuusraha 18 500 €/vuosi.

2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman ehdotti RKP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola (SDP-ryhmä) ja jäsen Riku Honkasalo (KOK+KD-ryhmä) kannattivat ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 7:

Uusi säästökohde: Organisaatiouudistus

Vuoden 2026 alusta käynnistetään organisaatiouudistus, jonka tavoitteena on keventää johtamisjärjestelmää ja vähentää johtamistasoja sekä johtajien määrää. Organisaatiouudistuksen vähennystavoite on -500 000€.

2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman ehdotti RKP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola (SDP-ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 8:

Uusi meno: sote-auto

Hyvinvointialue tarjoaa jatkossa liikkuvien palveluiden (sote-auton) avulla ainakin terveydenhuollon kiireettömiä perusterveydenhuollonpalveluita erityisesti alueilla, jossa ei sijaitse fyysistä terveysasemaa tai josta kivijalkatoimipisteen saavutettavuus on heikkoa.

Sote-auton hankinnasta ja toiminnan käynnistämisestä tuodaan laaja esitys aluehallitukselle 28.2.2026 mennessä, siten että sote-auto voidaan ottaa käyttöön viimeistään 1.9.2026.

Investointi 150 000 €

Jäsen Riku Honkasalo ehdotti KOK+KD-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola (SDP-ryhmä) ja jäsen Outi Lankia (Keskustan ryhmä) kannattivat ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 9:

Esitys 4: *Sosiaali- ja terveysasemapalveluiden keskittäminen. Askolan sosiaali- ja terveysaseman toimintojen siirtäminen Porvooseen -> Askolan sosiaali- ja terveysaseman toiminnan jatkaminen.*

Muutos: Askolan sosiaali- ja terveysaseman toiminnan jatkaminen.

Muutetaan toimenpiteen kuvaukseksi:

Askolan sosiaali- ja terveysaseman toiminta säilytetään nykyisellään ja nykyisellä palveluvalikoimalla, neuvolatoiminta mukaan lukien.

Nettohyöty v. 2026–2029

Muutos: 0 €

Jäsen Ari Oksanen ehdotti KOK+KD-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Jäsen Lilli Kahri (Vihreiden ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 10:

Esitys 20: Toimenpiteelle uusi nimi: Ympärivuorokautisen asumispalveluiden muutokset Sipoossa

Teksti kohtaan: toimenpiteen kuvaus:

Seniorikeskus lakkautetaan vaiheittain siten, että nykyisille asiakkaille laaditaan yksilöllinen suunnitelma ja, että tarvittavat korvaavat ympärivuorokautisen hoivan palvelut hankitaan ja tarjotaan Sipoon alueelta.

Hyvinvointialue järjestää ja hankkii Sipoon alueelta viipymättä 40 uutta ympärivuorokautisen hoivan paikkaa uudesta hoivayksiköstä. Nämä paikat voidaan järjestää niin sanotussa hybridiyksikössä, jossa on lisäksi yhteisöllisen asumisen paikkoja.

Jäsen Ari Oksanen ehdotti KOK+KD-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola (SDP-ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 11:

Esitys 21:

Toimenpide hyväksytään, mutta tehdään kuvaukseen seuraava lisäys:

Askolan alue huomioidaan kohdennettaessa yhteisöllisen asumisen palveluita.

Jäsen Arto Kujala ehdotti KOK+KD-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman (RKP-ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 12:

Tuottavuusohjelmaan lisäys, uusi toimenpide:

Vuokratyövoiman käyttöä vähennetään vuoden 2026 aikana merkittävästi.

Tavoitteena on, että vuoteen 2029 mennessä hyvinvointialueella ei käytetä vuokratyövoimaa. Vuokratyövoimaa voidaan käyttää rajatusti lakisääteisen velvoitteen täyttämiseksi.

Menovähennys:

v. 2026	1,6 milj €
v. 2027	1 milj €
v. 2028	500 000 €
v. 2029	500 000 €

Vastaavat ja tarvittavat kirjaukset tehdään talousarvioon.

Jäsen Jeanette Broman ehdotti KOK+KD-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. 1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola (SDP-ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 13:

Tuottavuusohjelmaan lisäys, uusi toimenpide:

Toimenpiteen nimi: Teknologian hyödyntäminen

Toimenpiteen kuvaus: Hoivapalveluissa, mukaan lukien kotihoidossa, hyödynnetään laajasti käytettävissä olevia teknologisia ratkaisuja palvelun tehokkuuden, laadun ja turvallisuuden parantamiseksi. Terveyspalveluissa hyödynnetään mahdollisia teknologisia ratkaisuja.

Palvelu/toimiala: Sosiaali- ja terveystoimi

Päätöksenteon tilanne: Operatiivinen

Toimenpideluokka: Palvelutuotannon digitalisointi

Jäsen Eeva Hyttinen ehdotti SDP-ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Jäsen Lilli Kahri (Vihreiden ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 14:

Toimenpide: maksuttoman ehkäisyn poistaminen 20–25-vuotiaita

Toimiala: perhe- ja sosiaalipalvelut

Nettohyöty: 30 000 €

Esitys: Maksuton ehkäisy säilytetään ennallaan alle 25-vuotiaille alueella.

Kustannus 30 000 € / vuosi.

Jäsen Lilli Kahri ehdotti Vihreiden ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Jäsen Outi Lankia (Keskustan ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 15:

Poistetaan s. 24 rivi

Toimenpiteen nimi: Lapsiperheiden ja lastensuojelun taloudellisen tuen myöntämisen vähentäminen ja kriteerien uudelleen tarkastelu

Kustannusvaikutus:

v. 2026	0 €
v. 2027	40 000 €
v. 2028	40 000 €
v. 2029	40 000 €

Jäsen Lilli Kahri ehdotti Vihreiden ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

MUUTOSEHDOTUS 16:

s. 25 Esitys 5 Toimenpiteen nimi: Suun terveydenhuollon keskittäminen, Tallbackan hammashoitolan siirto Nikkilään.

Lisätään "Toimenpiteen kuvaus" - kohtaan teksti: "Lasten ja nuorten hammashoitopalveluita tarjotaan jatkossakin Söderkullassa joko koulun tiloissa, Amiraalintien terveysasemalla tai suun terveydenhoidon liikkuvassa yksikössä."

Perustelut: Söderkulla on kasvava asuinalue ja Miilin kampuksella opiskelee jo nyt yli 800 oppilasta. Lasten ja nuorten pääsy hammashoidon piiriin ei voi olla vanhempien kuljetusmahdollisuuksien varassa. Suun terveydenhuollon tehtävänä on kouluikäisten suun terveyden edistäminen ja suunsairauksien vähentäminen. Jos palveluita ei ole saatavilla koululaisten läheltä vaarassa on nuorten suun sairauksien lisääntyminen.

Jäsen Outi Lankia ehdotti Keskustan ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

MUUTOSEHDOTUS 17:

Poistetaan esitys 3. Sosiaali- ja terveysasemapalveluiden keskittäminen: kiertävien palvelujen lakkauttaminen (säästö 85 000 euroa)

Perustelu: Jokaisessa kunnassa tulee olla sote-piste eli tila eri asiantuntijoiden kiertäviä palveluita varten kuten neuvolan vastaanotolle.

Jäsen Outi Lankia ehdotti Keskustan ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

MUUTOSEHDOTUS 18:

Kiertäviä palveluja jatketaan Pukkilassa, Myrskylässä ja Lapinjärvellä, mutta muutetaan tilaratkaisuja siten, että vuokratukustannuksista saadaan säästöjä. Kiertävän palvelun tila voi olla myös muu kuin nykyinen tila.

Jäsen Outi Lankia ehdotti Keskustan ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

MUUTOSEHDOTUS 19:

Tehdään palvelulupaus pienille kunnille. Lupaus sisältää yhdistelmän kotiin vietäviä palveluita, liikkuvia palveluita sekä erikseen sovittavassa avoimessa julkisessa paikassa sijaitsevan fyysisen pisteen, jossa tiedotetaan alueen palveluista ja ohjataan palveluihin. Tämän lisäksi pisteellä tulee säilyttää mahdollisuus järjestää erilaisia sote-palveluihin kuuluvia vastaanottoja.

Jäsen Outi Lankia ehdotti Keskustan ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

MUUTOSEHDOTUS 20:

Lakkautetaan Hygga toiminnanohjausjärjestelmän käyttö Näsin suunterveydenhuollossa, säästö 67 000 euroa vuodessa.

Perustelu: Tietojärjestelmien osalta tulee standardisoida ja yhdenmukaistaa käytäntöjä myös muiden järjestelmien osalta. Hyggan käytöstä on jo aiemmin luovuttu Näsin terveysasemalla ja Sipoon suunterveydenhuollossa.

Jäsen Outi Lankia ehdotti Keskustan ryhmän puolesta seuraavaa muutosehdotusta. Ehdotus ei saanut kannatusta, joten se raukesi kannattamattomana.

MUUTOSEHDOTUS 21:

Poistetaan esitys 21. Ympärivuorokautisen asumispalvelun vähentäminen ja painopisteen siirtäminen yhteisölliseen asumiseen. Lakkautetaan Mäntyrinteen yksikkö. Asukkaille tarjotaan muu asumispaikka tai yhteisöllisen asumisen vaihtoehto

Perustelu: Jokaisessa kunnassa tulee olla ympärivuorokautista asumispalvelua ja Askola olisi ainoa kunta, jossa sitä ei ole.

Puheenjohtaja Kaj Lindqvist ehdotti ryhmäpuheenjohtajien päätöksen mukaisesti seuraavaa muutosta. 2. varapuheenjohtaja Patrik Björkman (RKP-ryhmä) kannatti ehdotusta.

MUUTOSEHDOTUS 22

Lisäys s. 7 olevan ensimmäisen kohdan ensimmäiseen alakohtaan: Mahdollisesta ulkoistamisesta tehdään perusteellinen selvitys ennen päätöksentekoa.

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluehallitus piti kokoustauon klo 18.05–18.18 ennen tämän asian äänestysten alkamista.

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Mikaela Nylander ja 2. varapuheenjohtaja Jorma Wiitakorpi sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja Elin Andersson poistuivat kokouksesta klo 18.05.

Aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui kokoukseen klo 18.18.

Kannatettujen muutosehdotusten käsittely sisältäen äänestykset:

Muutosehdotus 1.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 2.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 3.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 1, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 3

Jaa 6 ääntä: Outi Lankia, Bernhard Edgren, Tapani Eskola, Eeva Hyttinen, Merja Grönberg, Lilli Kahri

Ei 9 ääntä: Patrik Björkman, Pia Baumgartner, Arto Kujala, Jeanette Broman, Kaj Lindqvist, Tove Munkberg, Marika Railila, Riku Honkasalo, Ari Oksanen

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Muutosehdotus 4.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 2, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 4

Jaa 5 ääntä: Tapani Eskola, Outi Lankia, Eeva Hyttinen, Merja Grönberg, Bernhard Edgren

Ei 10 ääntä: Lilli Kahri, Arto Kujala, Ari Oksanen, Jeanette Broman, Patrik Björkman, Pia Baumgartner, Riku Honkasalo, Marika Railila, Kaj Lindqvist, Tove Munkberg

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Muutosehdotus 5.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 3, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 5

Jaa 4 ääntä: Tapani Eskola, Eeva Hyttinen, Merja Grönberg, Bernhard Edgren

Ei 11 ääntä: Jeanette Broman, Outi Lankia, Pia Baumgartner, Lilli Kahri, Arto Kujala, Patrik Björkman, Tove Munkberg, Kaj Lindqvist, Riku Honkasalo, Marika Railila, Ari Oksanen

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Muutosehdotus 6.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 7.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 8.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 9.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 4, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 9

Jaa 4 ääntä: Bernhard Edgren, Tapani Eskola, Merja Grönberg, Eeva Hyttinen

Ei 11 ääntä: Jeanette Broman, Outi Lankia, Patrik Björkman, Arto Kujala, Pia Baumgartner, Lilli Kahri, Ari Oksanen, Kaj Lindqvist, Riku Honkasalo, Marika Railila, Tove Munkberg

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Muutosehdotus 10.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 5, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 10

Jaa 5 ääntä: Bernhard Edgren, Merja Grönberg, Tapani Eskola, Outi Lankia, Eeva Hyttinen

Ei 10 ääntä: Jeanette Broman, Ari Oksanen, Patrik Björkman, Lilli Kahri, Pia Baumgartner, Arto Kujala, Marika Railila, Tove Munkberg, Riku Honkasalo, Kaj Lindqvist

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Muutosehdotus 11.

Pöytäkirjaan merkittiin, että jäsen Riku Honkasalo ilmoitti olevansa esteellinen (yleislausekejäävi) ja poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (klo 18.32–18.33).

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 12.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 6, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 12

Jaa 4 ääntä: Bernhard Edgren, Tapani Eskola, Eeva Hyttinen, Merja Grönberg

Ei 11 ääntä: Jeanette Broman, Lilli Kahri, Outi Lankia, Ari Oksanen, Patrik Björkman, Pia Baumgartner, Arto Kujala, Marika Railila, Kaj Lindqvist, Tove Munkberg, Riku Honkasalo

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi muutosehdotuksen.

Muutosehdotus 13.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Muutosehdotus 14.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 7, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 14

Jaa 11 ääntä: Bernhard Edgren, Arto Kujala, Outi Lankia, Patrik Björkman, Ari Oksanen, Riku Honkasalo, Jeanette Broman, Pia Baumgartner, Marika Railila, Tove Munkberg, Kaj Lindqvist

Ei 4 ääntä: Tapani Eskola, Lilli Kahri, Merja Grönberg, Eeva Hyttinen

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi pohjaehdotuksen.

Muutosehdotus 15.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi, että muutosesitystä ei voitu hyväksyä yksimielisesti, joten suoritettiin äänestys.

Äänestys 8, Jaa = pohjaehdotus, Ei = muutosehdotus 15

Jaa 13 ääntä: Riku Honkasalo, Patrik Björkman, Eeva Hyttinen, Tapani Eskola, Pia Baumgartner, Ari Oksanen, Merja Grönberg, Bernhard Edgren, Tove Munkberg, Jeanette Broman, Marika Railila, Arto Kujala, Kaj Lindqvist

Ei 2 ääntä: Outi Lankia, Lilli Kahri

Puheenjohtaja totesi, että aluehallitus hyväksyi pohjaehdotuksen.

Muutosehdotus 22.

Puheenjohtaja tiedusteli voiko aluehallitus hyväksyä ehdotuksen yksimielisesti. Puheenjohtaja totesi aluehallituksen hyväksyneen ehdotuksen yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026 – 2028 aluehallituksen esityksenä aluevaltuustolle,
- hyväksyä hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvio- ja taloussuunnitelmaesityksen vuosille 2026-2028 liitteenä olevan tuottavuusohjelman vuosille 2026–2029 aluehallituksen esityksenä aluevaltuustolle ohjeellisena jatkovalmistelua varten,
- oikeuttaa talouspalvelut tekemään taloussuunnitelmaesitykseen ja sen perusteluihin tarvittavat muutokset sekä teknisluonteiset tarkistukset ja
- esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi vuoden 2026 sitovat tavoitteet ja valtuustoon nähden sitovat määrärahat sekä hyväksyttäväksi taloussuunnitelman 2026–2028.

1. varapuheenjohtaja Tapani Eskola jätti SDP-ryhmän puolesta seuraavan pöytäkirjanmerkinnän:

”Vuokratyövoiman käytön vähentäminen on tavoitteena hyvä. On kuitenkin ristiriitaista rahoittaa toimintaa vähentämällä vuokratyövoiman kuluja sellaisissa yksiköissä, joiden aukiolo on ollut tähän asti riippuvainen vuokratyövoimasta.

Kun vuokratyövoimaan varattua rahaa supistetaan liian nopeasti, on vaarana yksiköiden ajoittainen sulkeminen, hoitoon päästään aiempaa hitaammin, palvelut ruuhkautuvat ja hoitotakuuseen ei toteudu samalla tavalla kuin aiemmin. Jo nyt hoitotakuu ei toteudu alle 23-vuotiaiden osalta. Samoin hoitotakuuseen ei enää päästä kummassakaan suun terveydenhuollon ikäryhmässä.

Vuokratyövoiman käytön nopea supistaminen ilman korvaavaa suunnitelmaa, lisää henkilöstön kuormitusta tilanteessa, jossa yt-prosessi on heikentänyt jaksamista.

Terveysasemien keskittämisellä olisi mahdollista tehostaa työtä ja jakaa työpainetta tasaisemmin. Lisäksi suuremmissa yksiköissä voitaisiin tarjota laajempaa palvelua kuin yksittäisissä pienissä asiointipisteissä. Isompien yksiköiden aukioloja olisi voitu tarkastella ja järjestyttää. Nyt keskitytään joidenkin yksiköiden säilyttämiseen, sen sijaan että kehitettäisiin aidosti kaikkien itäuusmaalaisten palveluja.”

Aluehallitus, § 266, 27.11.2025

Aluehallitus, § 293, 11.12.2025

§ 293

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma vuosille 2027–2030

IUHVA Dno-2025-4051

Aluehallitus, 27.11.2025, § 266

Liitteet

- 1 Liite_Investointisuunnitelma 2027-2030_IUHVA
- 2 Bilaga_Investeringsplan för 2027–2030_IUHVA

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
talouspäällikkö Annette Povenius
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueiden investointeja rajoittaa valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuus, ja hyvinvointialueita koskee myös velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriöiden hyväksyttäväksi. Tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää ja että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Hyvinvointialueen rahoituksen riittävyys varmistetaan vuosittain vahvistettavalla investointeja varten otettavan pitkäaikaisen lainan ottamista koskevalla rajoitteella. Investointisuunnitelma on hyväksyttävä, jos hylkäämisen kriteerit eivät täyty.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointeja vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Myös muita kokonaisuuksia koskevista investoinneista tulee esittää tiedot. Näitä ovat etenkin tiedot laitteita, kalustoa sekä tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja koskevista investoinneista. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa, eli lainanottovaltuuden perusteella otettavaksi suunnitellun lainarahoituksen sekä mahdollisen muun rahoituksen tulee kattaa suunnitelman sisältävät menot.

Vuosien 2027–2030 investointisuunnitelma on esitettävä ministeriöille 31.12.2025 mennessä. Päätös lainanottovaltuudesta tehdään keväällä 2026 valtioneuvostossa.

Palveluverkkosuunnitelman ja tuotantotapa-analyysien pohjalta tehtävien päätösten vaikutuksia ei ole toistaiseksi huomioitu investointisuunnitelmassa. Mikäli myöhemmät päätökset kohdistuvat investointisuunnitelmaan kohteita poistuvasti, kyseistä investointia ei tulla toteuttamaan.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa laite- ja kalustohankintoja esitetään investointisuunnitelmassa noin 8,8 miljoonan, ict- ja muita aineettomia hyödykkeitä 7,9 miljoonan ja muita investointeja 0,8 miljoonan euron arvosta. Merkittävimpänä ict-investointina on tarkoitus jatkaa asiakas- ja potilastietojärjestelmien keskittämistä, joka on nostettu jo hyvinvointialueen vuosia 2023–2028 koskevaan investointisuunnitelmaan ja johon lainanottovaltuus on myönnetty.

Investointisuunnitelmassa esitetään hankittavaksi rakennuksia investointien kaltaisina pitkäaikaisina sopimuksina vuosina 2027–2030. Suurimpana yksittäisenä rakennushankkeena suunnitellaan hyvinvointikeskusta yhteishankkeena HUS-yhtymän kanssa. Hankekokonaisuus ei valmistu vuoden 2030 loppuun mennessä, vaan jatkuu vielä vuodesta 2031 eteenpäin. Hankkeen kokonaisarvoksi arvioidaan 115 miljoonaa euroa. Toiseksi suurimpana rakennushankkeena suunnitellaan kaksi 50 paikan suuruista yhteisöllisen asumisen yksikköä sekä yksi ikääntyneille suunnattu ympärivuorokautinen palveluasumisyksikkö. Hankkeiden yhteisarvoksi arvioidaan 36 miljoonaa euroa. Lisäksi suunnitellaan vammaispalveluyksikköä korvaamaan alueellamme hajallaan olevia toimipisteitä. Hankkeen valmistuminen on suunniteltu vuoden 2028 loppuun mennessä. Hankkeen arvoksi arvioidaan 13 miljoonaa euroa.

Pelastustoimen osalta on suunnitteilla Sipoon Söderkullaan uusi pelastusasema, joka on myös tarkoitus toteuttaa investoinnin kaltaisena pitkäaikaisena sopimuksena. Hankkeen arvoksi arvioidaan 7,1 miljoonaa euroa ja valmistuminen on suunniteltu vuoden 2029 aikana. Kokonaisuudessaan rakennuksiin kohdistuvien investointeja vastaavien sopimusten yhteenlaskettu sitoumus koko sopimuskaudelle on noin 189,5 miljoonaa euroa. Laitteiden ja kaluston osalta sopimussitoumuksia on investointisuunnitelmassa noin 4,3 miljoonan euron edestä. Laitteisiin ja kalustoon kohdistuvia poistuvia vuokrasopimuksia on noin 0,1 miljoonan euron edestä ja pelastustoimen raivausyksikköön kohdistuu 0,5 miljoonan investointituki.

Aluehallitus käsittelee hyvinvointialueen talousarvio- ja suunnitelmaesityksen 2026–2028 kokouksessaan 11.12.2025. Talouspalvelut valtuutetaan tekemään teknisluonteisia korjauksia, sillä päätökset vaikuttavat rahoituslaskelman toiminnan rahavirtaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030 ja investointien rahoitussuunnitelman liitteiden mukaisesti sekä
- valtuuttaa talouspalvelut tekemään teknisluonteisia päivityksiä aluehallituksen 11.12.2025 päätösten mukaisesti investointisuunnitelman rahoituslaskelmaan.

Pykälä tarkastetaan heti.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana, klo 19.16.

Puheenjohtaja esitys asian palauttamisesta valmisteluun hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Aluehallitus päätti palauttaa asian valmisteluun.

Aluehallitus, 11.12.2025, § 293

Liitteet

- 1 Liite_Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2027-2030
- 2 Bilaga_Investeringsplan för 2027-2030

Valmistelu ja lisätiedot:

talousjohtaja Minna Sevón

talouspäällikkö Annette Povenius

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueiden investointeja rajoittaa valtioneuvoston vahvistama lainanottovaltuus, ja hyvinvointialueita koskee myös velvollisuus laatia investointisuunnitelma ministeriöiden hyväksyttäväksi. Tarkoituksena on varmistaa, että hyvinvointialue suunnittelee investoinnit taloudellisesti kestävästi siten, että niihin käytettävissä oleva rahoitus riittää ja että hyvinvointialueiden laajoja investointeja koskevat hankkeet suunnitellaan valtakunnallisten strategisten tavoitteiden mukaisesti ja kustannusvaikuttavasti huomioiden muiden hyvinvointialueiden vastaavat suunnitelmat sekä väestön palvelutarpeet. Hyvinvointialueen rahoituksen riittävyys varmistetaan vuosittain vahvistettavalla investointeja varten otettavan pitkäaikaisen lainan ottamista koskevalla rajoitteella. Investointisuunnitelma on hyväksyttävä, jos hylkäämisen kriteerit eivät täyty.

Hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:n mukaan hyvinvointialueen on vuosittain laadittava investointisuunnitelma seuraavaa tilikautta seuraavien neljän tilikauden aikana aloitettavista hyvinvointialuekonsernin investoinneista ja niiden rahoituksesta. Investointisuunnitelma koostuu sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen osasuunnitelmista. Investointisuunnitelman tulee sisältää tiedot investoinneista ja investointeja vastaavista sopimuksista. Lisäksi sen tulee sisältää tiedot hyvinvointialueen toimitilojen ja kiinteistöjen sekä muiden pitkävaikutteisten hyödykkeiden suunnitelluista luovutuksista. Myös muita kokonaisuuksia koskevista investoinneista tulee esittää tiedot. Näitä ovat etenkin tiedot laitteita, kalustoa sekä tieto- ja viestintätekniisiä ratkaisuja koskevista investoinneista. Investointisuunnitelma ei saa olla ristiriidassa hyvinvointialueesta annetun lain 15 §:ssä tarkoitetun hyvinvointialueen lainanottovaltuuden kanssa, eli lainanottovaltuuden perusteella otettavaksi suunnitellun lainarahoituksen sekä mahdollisen muun rahoituksen tulee kattaa suunnitelman sisältävät menot.

Vuosien 2027–2030 investointisuunnitelma on esitettävä ministeriöille 31.12.2025 mennessä. Päätös lainanottovaltuudesta tehdään keväällä 2026 valtioneuvostossa.

Palveluverkkosuunnitelman ja tuotantotapa-analyysien pohjalta tehtävien päätösten vaikutuksia ei ole toistaiseksi huomioitu investointisuunnitelmassa. Mikäli myöhemmät päätökset kohdistuvat investointisuunnitelmaan kohteita poistuvasti, kyseistä investointia ei tulla toteuttamaan.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen vuosien 2027 – 2030 investointisuunnitelmassa laite- ja kalustohankintoja esitetään noin 8,8 miljoonan, ICT- ja muita aineettomia hyödykkeitä 7,9 miljoonan ja muita investointeja 0,8 miljoonan euron arvosta. Merkittävimpana ICT-investointina on tarkoitus jatkaa asiakas- ja potilastietojärjestelmien keskittämistä, joka on nostettu jo hyvinvointialueen vuosia 2023–2028 koskevaan investointisuunnitelmaan ja johon lainanottovaltuus on myönnetty.

Investointisuunnitelmassa esitetään hankittavaksi rakennuksia investointien kaltaisina pitkäaikaisina sopimuksina vuosina 2027–2030. Suurimpana yksittäisenä rakennushankkeena suunnitellaan hyvinvointikeskusta yhteishankkeena HUS-yhtymän kanssa. Hankekokonaisuus ei valmistu vuoden 2030 loppuun mennessä, vaan jatkuu vielä vuodesta 2031 eteenpäin. Hankkeen kokonaisarvoksi arvioidaan 115 miljoonaa euroa. Toiseksi suurimpana rakennushankkeena suunnitellaan kaksi 50 paikan suuruista yhteisöllisen asumisen yksikköä sekä yksi ikääntyneille suunnattu ympärivuorokautinen palveluasumisyksikkö. Hankkeiden yhteisarvoksi arvioidaan 36 miljoonaa euroa. Lisäksi suunnitellaan vammaispalveluyksikköä korvaamaan alueellamme hajallaan olevia toimipisteitä. Hankkeen valmistuminen on suunniteltu vuoden 2028 loppuun mennessä. Hankkeen arvoksi arvioidaan 13 miljoonaa euroa.

Pelastustoimen osalta on suunnitteilla Sipoon Söderkullaan uusi pelastusasema, joka on myös tarkoitus toteuttaa investoinnin kaltaisena pitkäaikaisena sopimuksena. Hankkeen arvoksi arvioidaan 7,1 miljoonaa euroa ja valmistuminen on suunniteltu vuoden 2029 aikana. Kokonaisuudessaan rakennuksiin kohdistuvien investointeja vastaavien sopimusten yhteenlaskettu sitoumus koko sopimuskaudelle on noin 188,9 miljoonaa euroa. Laitteiden ja kaluston osalta sopimussitoumuksia on investointisuunnitelmassa noin 1,5 miljoonan euron edestä. Laitteisiin ja kalustoon kohdistuvia poistuvia vuokrasopimuksia on noin 0,1 miljoonan euron edestä ja pelastustoimen raivausyksikköön kohdistuu 0,5 miljoonan investointituki.

Aluehallitus käsittelee hyvinvointialueen talousarvio- ja suunnitelmaesityksen 2026 – 2028 kokouksessaan 11.12.2025. Mikäli aluehallituksen käsittelyssä talousarvio- ja suunnitelmaesitykseen tehdään muutoksia, talouspalvelut valtuutetaan tekemään teknisluonteisia korjauksia päätösten vaikutuksesta rahoituslaskelman toiminnan rahavirtaan.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

-
- esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030 ja investointien rahoitussuunnitelman liitteiden mukaisesti sekä
 - valtuuttaa talouspalvelut tekemään teknisluonteisia päivityksiä aluehallituksen 11.12.2025 päätösten mukaisesti investointisuunnitelman rahoituslaskelmaan.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti

- esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman vuosille 2027–2030 ja investointien rahoitussuunnitelman liitteiden mukaisesti sekä
- valtuuttaa talouspalvelut tekemään teknisluonteisia päivityksiä aluehallituksen 11.12.2025 päätösten mukaisesti investointisuunnitelman rahoituslaskelmaan.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 294

Muut asiat

Aluehallitus käsittelee muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Kokouskäsitteleminen

Muissa asioissa aluehallitus keskusteli tulevista kokouksista. Aluehallituksen kokous 18.12.2025 klo 18.00 muutetaan iltakouluksi. Lisäksi aluehallitus kokoontuu 22.12.2025 klo 8.00 Teamsin välityksellä.

Päätös

Aluehallitus merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§279, §280, §281, §285, §286, §287, §292, §293, §294

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.

Oikaisuvaatimus

§282, §283, §284, §289, §290, §291

Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamo palvelee sähköpostitse arkisin kello klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

-
- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamosta, kirjaamo@itauusimaa.fi.

Oikaisuvaatimus

§288

Oikaisuvaatimusohje

Välfärdsområdeslagen 139 §

Den som är missnöjd med detta beslut kan begära omprövning skriftligt. Ändring i beslutet får inte sökas genom besvär hos domstol.

Rätt att begära omprövning

Omprövning får begäras av:

- den som beslutet avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part)
- välfärdsområdets medlem.

Tidsfrist för begäran om omprövning

Omprövning ska begäras inom 14 dagar från delfåendet av beslutet.

Begäran om omprövning ska lämnas in till Östra Nylands välfärdsområdes registratur senast under tidsfristens sista dag innan registraturen stänger.

En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

En medlem i välfärdsområdet anses ha fått del av ett beslut sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.

Dagen för delfåendet räknas inte med i tidsfristen för begäran om omprövning. Om den sista dagen för omprövningsbegäran infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får omprövning begäras den första vardagen därefter.

Omprövningsmyndighet

Omprövning begärs hos Östra Nylands välfärdsområdes styrelse och de nämnder och sektioner till vilken vederbörande tjänsteinnehavares beslut är underordnad.

Omprövningen levereras till registraturen.

Kontaktinformation:

Östra Nylands välfärdsområdes registratur

e-post: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Registraturen betjänar via e-post vardagar klockan 9-15.

Omprövningsbegärans form och innehåll

Omprövning ska begäras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form.

I omprövningsbegäran ska uppges:

-
- det beslut i vilket omprövning begärs
 - hurdan omprövning som begärs
 - på vilka grunder omprövning begärs.

I omprövningsbegäran ska dessutom uppges namnet på den som har begärt omprövning samt personens hemkommun, postadress och telefonnummer.

Om omprövningsbeslutet får delges som ett elektroniskt meddelande ska också e-postadress uppges.

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos Östra Nylands välfärdsområdes registratur ([kirjaamo\(at\)itauusimaa.fi](mailto:kirjaamo(at)itauusimaa.fi)).